

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL' ASP DELLA ROMAGNA FAENTINA – ANNO 2015**

*Con decorrenza 1° febbraio 2015, la Regione Emilia Romagna, con DGR n. 54 in data 26 gennaio 2015 ha deliberato la costituzione dell'ASP della Romagna Faentina derivante dall'unificazione dell'Asp Prendersi Cura di Faenza e dell'Asp Solidarietà Insieme di Castel Bolognese.*

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Direttore

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 23 dicembre 2015</b> <b>Contratto 9 febbraio 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Componenti: Istruttori Direttivi Servizio Amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non-dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015; b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questa amministrazione ha definito con i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio gli obiettivi assegnati. Il piano programmatico 2015-2017, il bilancio pluriennale di previsione 2015-2017, il bilancio annuale economico preventivo 2015 sono stati approvati come proposta dal Cda con atto deliberativo N. 171 DEL 29/10/2015 e in modo definitivo dall'Assemblea dei soci con atto deliberativo n. 19 del 29/10/2015.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Trattandosi di Ente di nuova istituzione, con un nuovo sito istituzionale in corso di allestimento, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato, sarà pubblicato a breve</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza come previsto dal D. Lgs 33/2013., compatibilmente con l'allestimento in corso del sito.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I risultati conseguiti, l'analisi dei costi e dei risultati economici saranno contenuti nella relazione sintetica sulla gestione allegata al bilancio consuntivo 2015 che verrà approvato entro il 30/04/21016.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Premessa Descrizione dell'iter che ha portato alla stipula del contratto
- Articolo 1. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
- Articolo 2. Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
- Allegato B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	150.962,00

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	95.930,05
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	148.118,71
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	16.144,38
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	39.405,54
Somme rinviate	
Altro	
Totale	450.560,68

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono corrisposti a conclusione e in base ai risultati del processo "La valutazione delle prestazioni professionali del personale", rivolto alla valutazione delle capacità in termini di comportamenti osservabili, e dei risultati interpretati come risultati attesi ed associati ad indicatori di risultato contenuti nel Piano Programmatico 2015-2017 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con atto deliberativo n. 171/2015 e dall'Assemblea dei Soci con atto deliberativo n. 19/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche per l'anno 2015 sono state attribuite secondo criteri e modalità concordati tra le parti con specifico accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dallo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici progetti migliorativi e/o strategici ci si attende un incremento della produttività del personale attraverso il suo diretto coinvolgimento nell'innovazione organizzativa, nella revisione dei processi interni sempre più caratterizzati dalla flessibilità operativa e nell'ampliamento dei servizi erogati.

Dalla applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni, quale strumento che consente di monitorare il modo di lavorare, rilevarne le criticità e conseguentemente sviluppare soluzioni organizzative e da cui dipendente l'attribuzione della produttività collettiva, ci si attende il miglioramento della qualità delle prestazioni.

Il risultato è rilevabile, per quanto concerne l'area sociale, anche attraverso appositi questionari per la valutazione della qualità percepita e per le altre aree, attraverso un sistema integrato che permette di ottimizzare i tempi e i modi per gli adempimenti di carattere amministrativo/finanziario e tecnico ( es. report periodici sull'andamento attività e servizi, sugli interventi effettuati e sull'attivazione nuovi servizi alla collettività).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti



IL DIRETTORE  
(Dott. Giuseppe Neri)