

L'anno **2019** il giorno **28** del mese di **novembre** alle ore **15.00** presso la sede dell'Ente, si è svolto l'incontro fra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Direttore Giuseppe Neri, dagli istruttori direttivi area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e la delegazione trattante di parte sindacale composta da FP-CGIL Monno Saverio, CISL FP Drudi Manuela, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Spagnoli Milena, Toschi Marco, Tondini Susanna.

Richiamato l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 – 2018 che al comma 4 lett. c demanda alla contrattazione integrativa criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Richiamato l'art. 11 del CCI 2019 2021 siglato dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 31.05.2019 che disciplina i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, rimandando la definizione delle risorse da destinare all'istituto, i criteri per la formulazione delle graduatorie e i criteri da applicare a parità di punteggio al contratto integrativo annuale.

Le parti, come sopra individuate sottoscrivono, a stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019, il presente

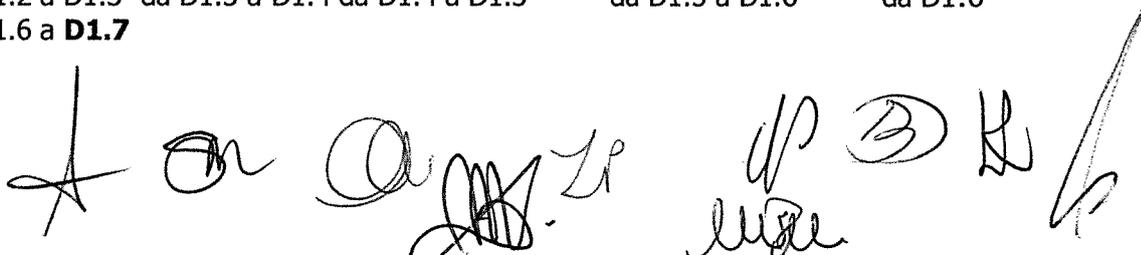
ACCORDO

CRITERI E MODALITA' E QUANTIFICAZIONE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA Anno 2019

1. Graduatorie

Tenuto conto degli aventi diritto, si prevedono 8 graduatorie, per garantire il passaggio a chi è in posizione iniziale e a chi può accedere all'ultima posizione economica, mentre le posizioni intermedie concorrono insieme, secondo il seguente schema:

- | | | | | | | | |
|----|----|----------------|-------------|-------------|----|-------------|------------------------|
| 1) | da | B1.1 | a | B1.2 | | | |
| 2) | da | B1.2 a B1.3 | da | B1.3 a B1.4 | da | B1.4 a B1.5 | da B1.5 A B1.6 |
| | | da B1.6 a B1.7 | | | | | |
| 3) | da | B3.4 a B3.5 | da | B3.5 a B3.6 | da | B3.6 a B3.7 | |
| 4) | da | B3.7 a | B3.8 | | | | |
| 5) | da | C2 a C3 | da | C3 a C4 | da | C4 a C5 | |
| 6) | da | C5 a | C6 | | | | |
| 7) | da | D1.2 a D1.3 | da | D1.3 a D1.4 | da | D1.4 a D1.5 | da D1.5 a D1.6 da D1.6 |
| 8) | da | D1.6 a | D1.7 | | | | |



2. Selettività

Si riconosce la progressione economica al 50% degli aventi diritto (presenti al 01/01/2019 e con 3 anni di servizio nella p.e. in godimento).

Si riassegnano eventuali resti per ulteriori passaggi da B1.1 a B1.2.

Si garantisce almeno un passaggio per ogni posizione ammessa a selezione.

3. Criteri da applicare in caso di parità di punteggio

In caso di parità di punteggio, si applicano, nell'ordine i seguenti criteri:

1. Maggior anzianità di servizio nella categoria giuridica
2. Maggior età anagrafica

4. Esperienza maturata

Si valuta l'esperienza maturata dall'ultima peo effettuata o, in subordine, dalla data di assunzione, nel seguente modo:

- trasformazione gli anni di servizio nel corrispondente numero di mesi
- decurtazione dei periodi di conservazione del posto per periodo di prova presso altro ente
- i periodi superiori ai 15gg sono valutati 1 mese.

5. Risorse assegnate

Le Risorse stabili disponibili da destinare alle nuove progressioni orizzontali attribuibili nell'anno 2019 sono quantificate in € 18.782,37. Le risorse economiche vengono assegnate con metodo proporzionale sulla base della % di dipendenti aventi diritto per ogni graduatoria, rispetto al totale degli aventi diritto.

Aventi diritto al 01/01/2019: 66 (n. 34 B1 n. 10 B3 n. 26 C n. 8 D1)

Aventi diritto per Pos. Econ. attuale e % sul Totale degli aventi diritto:

| | | |
|----|---------------------------------------|--------|
| 15 | da B1.1 | 22,73% |
| 8 | da B1.2 a B1.6 per le p.e. successive | 12,12% |
| 6 | da B3.4 a B3.6 per le p.e. successive | 9,09% |
| 4 | da B3.7 | 6,06% |
| 19 | da C2 a C4 per le p.e. successive | 28,79% |
| 6 | da C5 a C6 | 9,09% |
| 3 | da D1.2 a D1.5 per le p.e. successive | 4,55% |
| 5 | da D1.6 | 7,58% |



6. Passaggi

Tenuto conto di quanto espresso al punto 2., sono consentite le seguenti progressioni orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019:

| graduatoria | n. passaggi | su aventi diritto |
|----------------|-------------|-------------------|
| 1) B1.1 | 14 | 15 |
| 2) B1.2 - B1.6 | 3 | 8 |
| 3) B3.4 - B3.6 | 2 | 6 |
| 4) B3.7 | 2 | 4 |
| 5) C2 - C4 | 8 | 19 |
| 6) C5 | 2 | 6 |
| 7) D1.2 - D1.5 | 1 | 3 |
| 8) D1.6 | 1 | 5 |
| | 33 | 66 |

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente - Giuseppe Neri

Pezzi Anna

Rimini Luciana

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo

De Luca Anna Maria

Spagnoli Milena

Toschi Marco

Tondini Susanna

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP-CGIL - Monno Saverio

CISL FP - Drudi Manuela

UIL FPL - Poggiali Luca

