

Prot. n. 338

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' – ANNO 2015**

PREMESSO

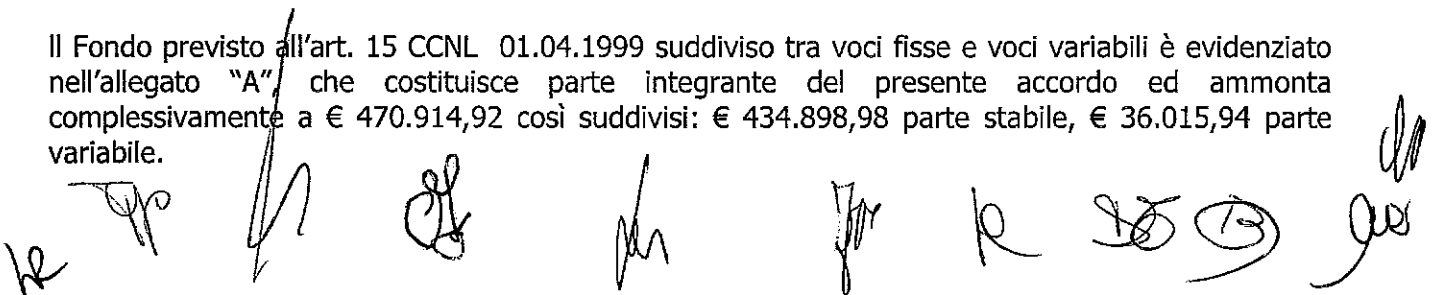
- che il Consiglio di Amministrazione ha approvato la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina nella seduta del 30 dicembre 2015 oggetto di verbale n. 210;
- che in data 23 dicembre 2015 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2015;
- che in data 20 gennaio 2015 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina, ha attestato la compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata, riscontrando la regolarità della costituzione e dell'ipotesi di utilizzo, per quanto di competenza;
- che in data 28 gennaio 2015 il Consiglio di Amministrazione con delibera oggetto di verbale n. 13 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

In data odierna, 09 FEB. 2016, presso la sede dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Direttore Giuseppe Neri, dal capo servizio amministrativo Pezzi Anna e dall'istruttore direttivo Rimini Luciana e quella di parte sindacale composta da FP-CGIL Moroni Loretta, CISL FP Ferruzzi Marianna, UIL-FPL Leoni Irene e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, Cimatti Federica, Passaretti Flavia, Spagnoli Milena e Zanchini Deborah, sottoscrivono il seguente contratto e i relativi allegati.

Oggetto: **Contratto decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2015.**

**art. 1 – Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Il Fondo previsto all'art. 15 CCNL 01.04.1999 suddiviso tra voci fisse e voci variabili è evidenziato nell'allegato "A" che costituisce parte integrante del presente accordo ed ammonta complessivamente a € 470.914,92 così suddivisi: € 434.898,98 parte stabile, € 36.015,94 parte variabile.



## **art. 2 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Le risorse di cui al punto precedente sono utilizzate come esposto nell'allegato "B" parte integrante del presente accordo.

Gli importi indicati nell'allegato prospetto sono preventivi e saranno ricalcolati a consuntivo.

### Progressioni Orizzontali € 95.930,05

Si precisa che parte dell'importo pari a € 17.233,30 è destinato al finanziamento delle nuove Progressioni Economiche Orizzontali decorrenti dal 01/01/2015 a seguito di selezione adottando i criteri e le modalità condivise con l'accordo siglato in data 28 luglio 2015.

L'importo è così suddiviso per le categorie:

Categoria B	€	8.151,32	per n. 24 dipendenti
Categoria C	€	6.291,49	per n. 13 dipendenti
Categoria D	€	2.790,49	per n. 3 dipendenti

### Indennità di comparto: € 39.405,54

#### Indennità di Turno: € 123.894,46

Somme corrisposte mensilmente al personale operante in servizi soggetti a turnazione ai sensi dell'Art. 22 CCNL 14/9/2000 e maggiorazioni orarie per servizio notturno, festivo e notturno festivo corrisposte al personale inserito in servizi operativi anche in orario notturno o festivo, in assenza di rotazione per turno ai sensi dell'art. 24 CCNL 14/09/2000.

#### Indennità Rischio: € 21.420,37

Somme corrisposte mensilmente, a norma di quanto previsto dall'art. 37 CCNL 14/09/2000

#### Indennità maneggio valori: € 803,88

Somme corrisposte mensilmente, a norma di quanto previsto dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000

#### Indennità di Disponibilità: € 2.000,00

Somme corrisposte mensilmente in base ad un progetto finanziato ex art. 15 c. 5, quote variabili, per garantire pronto intervento in caso di necessità.

#### Incentivi art. 92 c. 5 Dlgs 163/2003: € 16.144,38

Somme corrisposte in base al regolamento adottato dall'ASP

#### Produttività individuale € 55.362,00

Attribuzione collegata ai risultati raggiunti in relazione al progetto/obiettivo definito per il 2015. Corrisposta dopo la autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo e dopo la verifica sui risultati del progetto.

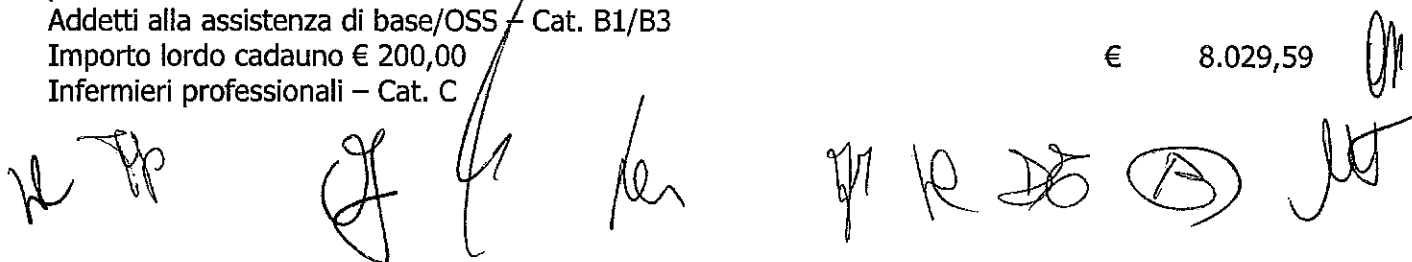
Le parti concordano che, per quanto concerne la distribuzione individuale delle quote derivanti dal progetto, i dipendenti coinvolti contribuiscono in misura diversa, in base alle competenze e mansioni assegnate, alla professionalità del profilo e della posizione di appartenenza e alla effettiva presenza in servizio. Tenendo conto di quanto sopra, si definiscono i seguenti importi da erogare per l'anno 2015:

Addetti alla assistenza di base/OSS - Cat. B1/B3

Importo lordo cadauno € 200,00

Infermieri professionali - Cat. C

€ 8.029,59



Importo lordo cadauno € 1.650,00	€	13.082,47
Infermieri professionali sostitute Coord. – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 1.700,00	€	3.400,00
Coordinamento Infermieri professionali – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 2.000,00	€	2.000,00
Responsabili Attività Assistenziali – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 1.400,00	€	8.400,00
Fisioterapisti – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 1.650,00	€	3.300,00
Istruttore Sociale – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 1.700,00	€	1.700,00
Servizio Animazione – Cat. C e B3		
Importo lordo cadauno Cat. B3 € 750,00		
Importo lordo cadauno Cat. C € 1.400,00		
	€	2.150,00
Front-office – Cat. B3 Importo lordo cadauno € 600,00	€	600,00
Servizio Guardaroba – Cat. B1 Importo lordo cadauno € 600,00	€	600,00
Istruttore Amministrativo – Cat. C		
Importi lordo € 900,00/€1.100,00/€1.400,00	€	5.200,00
Istruttore Tecnico – Cat. C		
Importo lordo cadauno € 1.050,00	€	2.100,00
Servizio Cucina – Cat. C e B3		
Importo lordo Cat. B3 € 600,00		
Importi lordi Cat. C € 900,00/€ 1.300,00	€	2.800,00
Istruttore Direttivo Economo – Cat. D1		
Importo lordo cadauno € 2.000,00	€	2.000,00

Produttività collettiva: € 95.600,000

Parametri

Cat B1 / B3 140

Cat. C 160

Cat. D 180

I medesimi parametri sono ridotti in misura proporzionale nei seguenti casi: orario di lavoro part-time; assunzione in servizio o cessazione nel corso dell'anno.

Ciascun parametro è moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti al raggruppamento di categoria individuata.

L'importo disponibile è diviso per il totale risultante dalla precedente operazione e si determina il valore del punto di produttività. Il valore del punto di produttività è moltiplicato per ciascun parametro dando luogo all'ammontare individuale per ogni raggruppamento.

La quota individuale di produttività, decurtate le assenze, (q.i.:360xgg. presenza) viene assegnata in base alla valutazione delle prestazioni espressa nelle relazioni illustrative dai Capi Servizio.

Non sono considerate assenze e quindi non danno luogo a decurtazione, quelle effettuate per le seguenti motivazioni:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- giorni in qualità di giudice popolare;
- citazione a testimoniare;
- astensione obbligatoria D. Lgs 151/2001;
- congedi ex art. 4 c. 1 L.53/2000;
- permessi ex L. 104/92

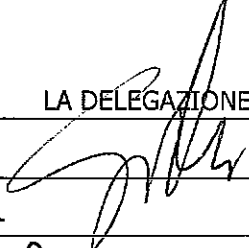
- distacchi, permessi e aspettative sindacali;
- infortuni sul lavoro;
- donazioni sangue;
- permessi per lutto
- congedo elettorale

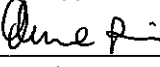
A norma di quanto previsto dall'accordo vigente tale produttività è corrisposta entro il mese di **giugno 2016**.

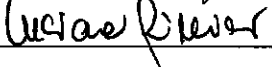
Quanto non corrisposto in sede di attribuzione della produttività individuale e della produttività collettiva viene portata in aggiunta al fondo dell'anno successivo alla voce "Economie fondo anno precedente (art. 17. Comma 5 Ccnl 1998-2001)"

---

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

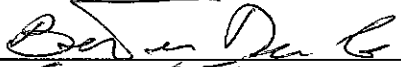
Presidente – Giuseppe Neri 

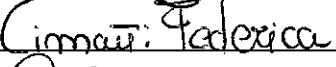
Pezzi Anna 

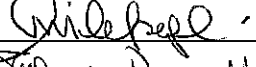
Rimini Luciana 

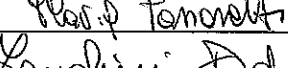
---

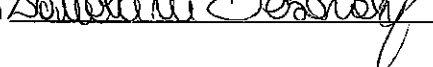
LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo 

Cimatti Federica 

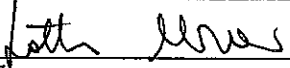
Spagnoli Milena 

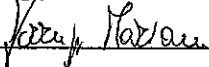
Passaretti Flavia 


Zanchini Deborah 

---

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP-CGIL - Moroni Loretta 

CISL FP - Ferruzzi Marianna 

UIL FPL – Leoni Irene 

## ASP della ROMAGNA FAENTINA

costituita con decorrenza 1° febbraio 2015 (delibera Giunta Regione Emilia-Romagna n. 54 del 26/01/2015) derivante dall'unificazione dell'Asp Solidarietà Insieme di Castel Bolognese e dell'Asp Prendersi Cura di Faenza

Viale Stradone, 7 - 48018 - Faenza (Ra)

Cod. Fisc. E Partita IVA 02517840399

*Allegato "A" all'accordo decentrato per la distribuzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*

### IPOTESI DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Art. 31 Ccnl del 22 gennaio 2004

		ANNO 2015	
		STABILE	VARIABILE
Art. 15, c. 1, lett. a) CCNL 01/04/1999 Fondo ex art. 31 CCNL 06/07/1995 Art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo base previsto per il 1998 1) fondo art. 5 D.P.R. 333/90 riferito al 1993; 2) aumento del 6%; 3) 0,4% monte salari 1993. Esclusa la quota utilizzata per gli straordinari	€ 143.527,19	
Art. 15, c. 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 06/07/1995	Risorse aggiuntive del 1998 in base alle disponibilità di bilancio	€ 1.638,00	
Art. 15, c. 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 Economie di gestione ex art. 32 CCNL 06/07/1995	Risparmi di gestione destinati al tratt. Accessorio nell'anno 1998 se nel consuntivo dell'anno preced non sia aumentato le sp. Pers.	€ 1.886,10	
Art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 01/04/1999	Risparmi di gestione art. 43 L. 449/97 economie derivate da sponsorizzazioni ed economie di gestione (obiettivi)		
Art. 15, c. 1, lett. e) CCNL 01/04/1999	Economie da trasformazione full time a part time (se non diversamente stabilito da ciascun ente con proprio atto normativo)		
Art. 15, c. 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	LED finanziato per l'anno 1998 nelle misure ccnl 16/07/1996	€ 17.043,98	
Art. 15, c. 1, lett. h) CCNL 01/04/1999	Risorse destinate indennità di direzione ex VIII° qual. (lit. 1.500.000)	€ 775,00	
Art. 15, c. 1, lett. j) CCNL 01/04/1999	0,52% monte salari anno 1997	€ 6.389,33	
Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/04/1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale		€ 16.144,38
Art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01/04/1999	Trattamento access. Trasferito per delega funzioni		
Art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	Risparmi derivanti dallo straordinario a decorrere dal 31/12/1999 Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999	€ 631,46	
Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999	Integrazione fondo fino al 1,2% monte salari 1997 (se capacità di bilancio accertata dai nuclei di valutazione o controllo interni)		€ 8.451,52
Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 (quota fissa)	Somme a carico del bilancio per incremento della dotazione organica	€ 199.152,66	
Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 (quota variabile)	Risorse per trattamento economico accessorio per nuovi servizi, riorganizzazioni con aumento delle prestazioni di servizio, ma non della dotazione organica nell'ambito delle capacità di bilancio		€ 14.919,85
Art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001	Integrazione fondo 1,1% (dal 2001) sul monte salari anno 1999	€ 12.674,78	
Art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001	Ria ed assegni ad personam in godimento al personale cessato dal 01/01/2000	€ 7.336,15	
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche ex Ccnl 31/07/2009 (voce relativa alle P.E.O. Reinserite nel fondo fino al 31/12/2002)		€ 64.830,00	
Art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001	€ 8.618,64	
Art. 32, c. 2-3-4-5 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,5% monte salari 2001 - da parte degli enti che rientrano nei requisiti di cui al commi da 3 a 5 (Enti locali, Camere di Commercio, Regioni)	€ 5.183,94	
Art. 32, c. 6, CCNL 22/01/2004	Incremento 0,50% del monte salari 2001 (se nel bilancio esiste capacità di spesa)	€ 1.766,58	
Art. 32, c. 7 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,2% monte salari 2001, destinato alle alte professionalità		
Art. 4 comma 6 CCNL 09/05/2006	Incremento 0,50% del monte salari 2003		€ 2.107,22
Art. 4 comma 7 CCNL 31/07/2009	Incremento 1,00% del monte salari 2007		
Art. 8, c. 7 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,60% del monte salari anno 2005	€ 6.578,55	
<b>TOTALE FONDI</b>		<b>€ 478.032,36</b>	<b>€ 41.622,97</b>
Art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999	Eventuali risorse anno precedente non distribuite (Peo e Ind. Comparto in aspettativa, Ind. Pos. non spesa, produttività non distribuita)		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 478.032,36</b>	<b>€ 41.622,97</b>
Art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 conv. in legge n. 122/2010		€ 48.740,41	€ 5.607,03
<b>TOTALE FONDI</b>		<b>€ 434.898,98</b>	<b>€ 36.015,94</b>
Fondo complessivo da distribuire per l'anno 2015		<b>€ 470.914,92</b>	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

# ASP della ROMAGNA FAENTINA

costituita con decorrenza 1° febbraio 2015 (delibera Giunta Regione Emilia-Romagna n. 54 del 26/01/2015) derivante dall'unificazione dell'Asp Solidarietà Insieme di Castel Bolognese e dell'Asp Prendersi Cura di Faenza

Viale Stradone, 7 – 48018 – Faenza (Ra)

Cod. Fisc. E Partita IVA 02517840399

allegato "B" all'Accordo decentrato per la distribuzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

## IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO

PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Anno 2015

<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 470.914,92</b>
<b>Fondo progressioni orizzontali</b>	€ 95.930,05
Art. 17, comma 2, lettera b) Ccnl 01/04/1999	
Risorse destinate al LED	
<b>Indennità di comparto</b>	€ 39.405,54
quota art. 33 comma 4, lett. B e C	
<b>Fondo art. 17, comma 2 lettera d) Ccnl 01/04/1999</b>	
Indennità di turno – Maggiorazione oraria personale non turnista	€ 123.894,46
Indennità di rischio	€ 21.420,37
Indennità maneggio valori	€ 803,88
Legge 109/94 art. 18	€ 16.144,38
Disponibilità	€ 2.000,00
<b>Fondo art. 17, comma 2 lettera e) Ccnl 01/04/1999</b>	
Indennità di disagio	
Indennità di reperibilità	
<b>Compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</b>	
(art. 17, comma 2, lettera a) Ccnl 01/04/1999)	
Produttività collettiva	€ 95.600,00
Produttività individuale – progetti di miglioramento e riqualificazione dei servizi	€ 55.362,00
<b>Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità</b>	
(art. 17, comma 2, lettera f) Ccnl 01/04/1999)	
<b>Totale distribuzione</b>	<b>€ 450.560,68</b>
	<b>€ 20.354,24</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.