

Prot. n. 1239

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2020.**

### PREMESSO

- che in data 16/12/2020 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina ha certificato la regolare costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020, relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina;
- che in data 15/06/2021 la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per la l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2020;
- che con verbale n. 53 in data 29 giugno 2021 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina, ha attestato la compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata, riscontrando le regolarità della costituzione e dell'ipotesi di utilizzo, per quanto di competenza;
- che in data 30/06/2021 il Consiglio di Amministrazione con delibera oggetto di verbale n. 90 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

In data odierna, **05 luglio 2021** presso la sede dell'Ente, si è svolto l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale composta dal Direttore Giuseppe Neri, dagli istruttori direttivi area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e la delegazione trattante di parte sindacale composta da FP-CGIL Monno Saverio, CISL FP Drudi Manuela, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Spagnoli Milena, Tondini Susanna e Toschi Marco.

I presenti sottoscrivono il seguente contratto e i relativi allegati.

Oggetto: **Contratto decentrato integrativo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2020.**

### **art. 1 – Costituzione Fondo risorse decentrate**

Il Fondo previsto all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 suddiviso tra voci fisse e voci variabili è evidenziato nell'allegato "A", che costituisce parte integrante del presente accordo ed ammonta complessivamente a € 454.132,81 al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 di € 48.740,41 e della decurtazione di € 1.162,07 per rispetto limite tetto 2016 (art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017), comprensivo delle risorse variabili non soggette al limite ex art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017 pari a € 3.521,97.=

### **art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate**

Le risorse di cui al punto precedente sono destinate, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali 2016/2018, come esposto nell'allegato "B" parte integrante del presente accordo.

2.1 Progressioni Orizzontali .....€ ..... 119.423,40

In applicazione del CCI del personale non dirigente dell'ASP della Romagna Faentina per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 31/05/2019 e del successivo accordo del 09/09/2020 circa i criteri, modalità e quantificazione delle risorse per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie – anno 2020, è stata destinata all'istituto una quota di € 12.893,78 al fine di riconoscere la p.e.o. al 50% degli aventi diritto, privilegiando nella redistribuzione della quota finanziata fra le diverse categorie, i passaggi alla posizione economica B1.2 e garantendo almeno un passaggio per ogni posizione ammessa a selezione. Hanno beneficiato della P.E.O. dal 01/01/2020 n. 18 dipendenti.

2.2 Indennità di comparto: .....€ ..... 29.879,51

2.3 Indennità di Turno: .....€ ..... 75.819,43

Somme corrisposte mensilmente al personale operante in servizi soggetti a turnazione ai sensi dell'art. 22 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e maggiorazioni orarie per servizio notturno, festivo e notturno festivo corrisposte al personale inserito in servizi operativi anche in orario notturno o festivo, ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

2.4 Indennità Rischio: .....€ ..... 10.073,65

(indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente. In accordo con la delegazione sindacale tale indennità è attribuita agli addetti all'assistenza oss e adb, tdr, i.p. istruttori tecnici, cuoco, coordinatore di cucina. L'erogazione è mensile, legata all'effettiva presenza e negli importi definiti nel CCI 2019-2021:

indice di gravità medio elevato € 1,25 al giorno

indice di gravità medio € 1,15 al giorno

2.5 Indennità maneggio valori: .....€ ..... 507,50

(indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente. L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa. L'importo giornaliero definito nel CCI 2019-2021 è pari a € 1,25 al giorno.

2.6 Specifiche responsabilità: .....€ ..... 16.500,00

Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare annualmente l'assunzione formale di particolari e specifiche responsabilità da parte dei lavoratori delle diverse categorie (Art. 70 – quinquies CCNL Funzioni Locali 2016-2018).

Per l'anno 2020 secondo i criteri già individuati nell'art. 14 del CCI 2019-2021 in relazione alle particolari funzioni esercitate, si definisce la seguente attribuzione, con la relativa quantificazione economica:

**Provveditorato – Economato Cat. D** (n. 1 dipendente)

- gestione diretta delle procedure di acquisto e delle manutenzioni di ausili e attrezzature, per tutte le sedi operative dell'ASP, coordinando richieste ed indicazioni tecniche dei fisioterapisti, previo confronto con i coordinatori e rapporto diretto con le ditte fornitrici;
- sportello anti indebitamento/antiusura: attività di coordinamento dei volontari ASP e relazione tra ASP e fondazione Adventum;
- gestione delle procedure, in qualità di punto ordinante, aventi ad oggetto la fornitura di beni e servizi (appalti, adesione a convenzioni Consip/Intercenter, acquisti sul MEPA) anche a carattere centralizzato, con imputazione su più centri di costo e predisposizione degli atti conseguenti e necessari all'acquisto, compresa la sottoscrizione diretta di ordinativi di fornitura e/o contratti con impegno dell'Amministrazione verso l'esterno.

**Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00**

**Coordinamento Infermieristico Cat. C** (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (presenza programmata nelle residenze dell'ASP con funzioni di coordinamento infermieristico);
- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (valutazioni periodiche e di urgenza degli utenti ospiti nelle residenze dell'ASP con compilazione BINA FAR, classificazione e altre schede di valutazione in cartella informatizzata);
- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza (referente per i coordinatori di struttura per le problematiche socio sanitarie, organizzative o correlate ad utenti e per acquisto attrezzature socio sanitarie, referente NUCOT al Camerini).

**Quantificazione economica (a+b+c) € 2.250,00**

**Coordinatore Servizi di cucina Cat. C** (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (presenza programmata nelle cucine dell'ASP con funzioni di coordinamento);
- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia

**Quantificazione economica (a+b) € 1.500,00**

**Segretariato Sociale/Sportello ASP Cat. C** (n. 1 dipendente)

- gestione appartamenti presso struttura di Brisighella e relazioni connesse con i servizi sociali per accesso/dimissioni dal servizio e prestazioni domiciliari, con gestore struttura per integrazione servizi e con servizio tecnico ASP per manutenzioni e/o riparazioni;
- coordinamento amministrativo, a cadenza settimanale, presso la struttura di Fognano, a supporto dell'attività di coordinatore e Raa (attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi);
- gestione attività stragiudiziale di recupero morosità su rette e affitti, con responsabilità per la definizione in autonomia di piani di rientro e di progetti di attività a compensazione del debito (responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza)

**Quantificazione economica (a+c) € 1.500,00**

**Coordinamento Animazione Cat. C** (n. 1 dipendente)

- Attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi (Animatori e Aiuto Animatori residenze ASP);
- Assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia.

**Quantificazione economica (a+b) € 1.500,00**

**Responsabile Attività Assistenziali Cat. C** (n. 1 dipendente)

- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza;
- responsabilità di più unità operative (coordinamento di più nuclei)

**Quantificazione economica (c+d) € 1.500,00**

**Responsabile Attività Assistenziali Cat. C** (n. 1 dipendente)

- attività di coordinamento non occasionale di altri dipendenti/lavoratori su più sedi;
- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza.

**Quantificazione economica (a+c) € 1.500,00**

**Responsabile Attività Assistenziali Cat. C** (n. 2 dipendenti)

- responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nell'attività ordinaria della declaratoria di appartenenza;

## Quantificazione economica (c) € 750,00

### Terapista della riabilitazione Cat. C (n. 2 dipendenti)

- assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (gestione ausili e attrezzature, elettromedicali e sollevatori, con rapporto diretto tecnici e fornitori, supporto e consulenza ai coordinatori, ai dipendenti, ai famigliari e all'ufficio per gli acquisti).

### - Quantificazione economica (b) € 750,00

Le indennità per specifiche responsabilità sono erogate semestralmente a consuntivo e sono rapportate alla percentuale di part-time nei casi di lavoro a tempo parziale e all'effettivo servizio in caso di dimissioni/cessazione o assunzioni in corso d'anno. L'indennità viene sospesa in caso di assenza continuativa di almeno 30 gg. e viene riassegnata al momento del rientro in servizio.

Non sono considerate assenze dal servizio quelle effettuate per le motivazioni di cui all'art. 7 comma 3 del CCI 2019-2021:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- infortunio;
- congedo di maternità e paternità (obbligatorio);
- permessi sindacali;
- permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, previsti dall'art. 33 c.6 della legge 104/1992.

Per l'annualità 2021, le parti concordano sulla possibilità di rivedere l'importo complessivo destinato all'indennità per specifiche responsabilità, sulla base di ricognizione interna per il rilevamento preliminare del fabbisogno, in relazione ad eventuali interventi di riorganizzazione interna e nel rispetto della normativa di legge.

### 2.7 Incentivi funzioni tecniche (art. 92 c. 5 Dlgs 163/2006).....€.....3.100,62

Somme corrisposte nel corso dell'anno 2020 quali incentivi per la progettazione ai sensi del Decreto legislativo n. 163 del 12 aprile 2006 a n. 3 dipendenti del Servizio Tecnico Patrimonio.

### 2.8 Performance organizzativa

Nel corso dell'anno 2020 non sono stati proposti progetti specifici di miglioramento dei servizi e/o servizi aggiuntivi.

### 2.9 Premio differenziale individuale.....€.....3.728,04

In relazione all'art. 9 del CCI 2019-2021, le parti concordano:

la quota individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti su quanto disponibile per Performance individuale, viene calcolata in € 932,01;

di attribuire il premio differenziale collegato alla performance individuale, al 6% dei dipendenti per ogni categoria con arrotondamento all'unità superiore.

Cat. B (36 dipendenti): n. 2

Cat. C (27 dipendenti): n. 2

Cat. D ( 1 dipendente): n. 0

Al fine di salvaguardare la possibilità di partecipazione al premio dell'unico dipendente presente in Cat. D ed al contempo garantire il principio di selettività, le categorie C e D concorrono congiuntamente.

Al fine di rendere comparabili le valutazioni espresse dai diversi responsabili dei servizi, le stesse verranno "normalizzate" secondo quanto previsto all'art. 8 del CCI 209-2021 e verrà stilata graduatoria di merito tenendo conto in modo proporzionale della presenza in servizio nell'anno di riferimento (a tal fine saranno considerate presenze i giorni di ferie, di recupero festivi e recupero ore).

In caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i sottoelencati criteri:

- dipendente che non ha mai usufruito della maggiorazione o chi non l'ha percepita da più tempo;
- inquadramento in categoria giuridica e/o posizione economica inferiore da più tempo;
- dipendente con la valutazione più alta ottenuta nell'anno 2019;
- maggior numero di giornate lavorate nell'anno;
- maggiore età anagrafica.

Il premio differenziale individuale verrà erogato entro il mese di agosto 2021.

*2.10 Performance individuale.....€..... 178.600,66*

Tali risorse, decurtate dell'importo di € 944,29 trattenuto per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112 del 25/06/2008 convertito in Legge n. 133 del 06/08/2008 (c.d. decurtazione Brunetta) sono ripartite secondo i criteri generali previsti dall'art. 7 del CCI 2019-2021, in particolare in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione, con l'applicazione dei seguenti parametri:

Cat B1 / B3 140

Cat. C 160

Cat. C 170 – per i profili di Infermiere professionale e Fisioterapista

Cat. D 180

I medesimi parametri sono ridotti in misura proporzionale nei seguenti casi: orario di lavoro part-time; assunzione in servizio o cessazione nel corso dell'anno.

Ciascun parametro è moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti al raggruppamento di categoria individuata.

L'importo disponibile è diviso per il totale risultante dalla precedente operazione e si determina il valore del punto di produttività. Il valore del punto di produttività è moltiplicato per ciascun parametro dando luogo all'ammontare individuale per ogni raggruppamento.

La quota individuale di produttività, decurtate le assenze, (q.i. : 360 x gg. presenza) viene assegnata in base all'esito della valutazione delle prestazioni espressa nella scheda di valutazione consegnata dai Responsabili dei Servizi.

Le quote di incentivo non distribuite causa i vari motivi comportanti la mancata liquidazione, sono ridistribuite ad esaurimento ai dipendenti con esclusione di chi nell'anno ha assenze superiori complessivamente a giorni 20.

Nel primo anno di assunzione sono esclusi i lavoratori che non hanno maturato almeno 180 gg. di servizio, per i quali non è possibile esprimere una valutazione. In caso di assenze prolungate nell'anno per un periodo complessivo superiore a 180 gg., il lavoratore è escluso dalla ripartizione. Tenuto conto delle difficoltà di valutare i dipendenti le assenze dei quali sono determinate da congedi parentali (astensione obbligatoria, interdizione, maternità a rischio) ex D. Lgs 151/2001 o infortunio per un periodo superiore a 180 gg. complessivi nell'anno, saranno loro attribuite le valutazioni medie dell'unità organizzativa di appartenenza.

Il premio relativo alla performance individuale è corrisposto entro il mese di luglio 2021.

*2.11 Indennità straordinaria rischio Covid.....€..... 16.500,00*

Considerata l'emergenza epidemiologica da Covid-19 si concorda, in via del tutto straordinaria, un incremento delle risorse da destinare alle indennità di condizioni di lavoro al fine di remunerare lo svolgimento di attività particolarmente rischiose dal punto di vista pandemico, limitatamente al periodo di emergenza sanitaria da marzo a dicembre 2020.

Quanto erogato per indennità straordinaria collegata al rischio Covid-19 rappresenta un ulteriore riconoscimento, aggiuntivo alle eventuali indennità di rischio definite all'art. 13 del CCI relativo al triennio 2019-2021.

I criteri e le modalità di ripartizione dell'importo verranno individuati successivamente tra le parti, in esito alle assemblee dei dipendenti.

**art. 3 - Lavoratori somministrati**

In coerenza con il principio di parità di trattamento economico e normativo sancito dalla Direttiva europea n. 104/2008, dal D. Lgs n. 81 del 2015 e dal Ccnl delle Agenzie di somministrazione e in virtù dell'art. 52 comma 5 del Ccnl Funzioni locali del 21/05/2018, il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, avendo conseguente titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri e i metodi definiti dagli accordi aziendali.

FIRMATO: LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

---

Presidente – Giuseppe Neri \_\_\_\_\_

Pezzi Anna \_\_\_\_\_

Rimini Luciana \_\_\_\_\_

FIRMATO: LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

---

Bertoni Danilo \_\_\_\_\_

De Luca Anna Maria \_\_\_\_\_

Spagnoli Milena \_\_\_\_\_

Tondini Susanna \_\_\_\_\_

Toschi Marco \_\_\_\_\_

FIRMATO: LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

---

FP-CGIL – Monno Saverio \_\_\_\_\_

CISL FP – Drudi Manuela \_\_\_\_\_

UIL FPL – Poggiali Luca \_\_\_\_\_

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse stabili</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ARTT. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	€ 270.912,09
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	€ 8.974,28
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	€ 631,46
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 COMMA 2 LETT. H)	€ 208.930,66
<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2</b>	
DIFFERENZIALI P.E.O. - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 4.242,43
ART. 67 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 6.822,40
<b>DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/2013</b>	€ 48.740,41
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 451.772,91</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO PER RISPETTO LIMITE TETTO 2016 - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	€ 1.162,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 450.610,84</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETT. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) CCNL 2016/2018	
INTEGRAZIONE 1,2% ART. 67 COMMA 4 CCNL 2016/2018 - Art. 15 comma 3 ccnl 1998/2001	
SERVIZI AGGIUNTIVI E RIORGANIZZAZIONE ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998/2001	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ -
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 421,35
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 3.100,62
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>€ 3.521,97</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 3.521,97</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 454.132,81</b>

## UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 68 C.C.N.L. 21 maggio 2018

**Anno 2020**

<b>Totale Fondo disponibile</b>	<b>€ 454.132,81</b>
<b>Progressioni orizzontali</b> Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	€ 119.423,40
<b>Indennità di comparto</b> quota a carico fondo Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	€ 29.879,51
<b>Disagio, rischio, maneggio valori</b> Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018	€ 10.581,15
<b>Indennità straordinaria rischio Covid-19</b>	€ 16.500,00
<b>Indennità di turno, reperibilità</b> Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018	€ 75.819,43
<b>Quote incentivi funzioni tecniche</b> (Corte dei Conti, Sezione Autonomie) Art. 92 comma 5 Lgs. 163/2006	€ 3.100,62
<b>Specifiche responsabilità</b> Art. 68, comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 16.500,00
<b>Performance organizzativa</b> Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	
<b>Premio differenziale individuale</b> Art. 69 CCNL 2016-2018	€ 3.728,04
<b>Performance individuale</b> Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 178.600,66
<b>Totale distribuzione</b>	<b>€ 454.132,81</b>