

L'anno **2020** il giorno **9** del mese di **settembre** presso la sede dell'Ente, si è svolto l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale composta dal Direttore Giuseppe Neri, dagli istruttori direttivi area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e la delegazione trattante di parte sindacale composta da FP-CGIL Monno Saverio, CISL FP Drudi Manuela, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna-Maria, Spagnoli Milena, Toschi Marco, Tondini Susanna.

Richiamato l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 – 2018 che al comma 4 lett. c demanda alla contrattazione integrativa criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Richiamato l'art. 11 del CCI 2019 2021 siglato dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 31.05.2019 che disciplina i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, rimandando la definizione delle risorse da destinare all'istituto, i criteri per la formulazione delle graduatorie e i criteri da applicare a parità di punteggio al contratto integrativo annuale.

Le parti, come sopra individuate, richiamati e confermati i contenuti della piattaforma normativa con valenza triennale 2019-2021 sottoscrivono, a stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, il presente

ACCORDO

CRITERI E MODALITA' E QUANTIFICAZIONE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA Anno 2020

1. Graduatorie

Tenuto conto degli aventi diritto, si prevedono 7 graduatorie, per garantire il passaggio a chi è in posizione iniziale e a chi può accedere all'ultima posizione economica, mentre le posizioni intermedie concorrono insieme. Tenuto conto che nella posizione economica B3.7 è presente nell'anno 2020 un solo dipendente e ciò determinerebbe la vanificazione dei criteri di selettività, così come previsto al successivo punto 2. si concorda che la stessa concorra con le posizioni intermedie della categoria di appartenenza, secondo il seguente schema:



pag. 1 di 3

- 1) da **B1.1** a B1.2 (n. 5)
- 2) da B1.2 a B1.3 - da B1.3 a B1.4 - da B1.4 a B1.5 - da B1.5 a B1.6 - da B1.6 a B1.7 (n. 5)
- 3) da B3.4 a B3.5 da B3.5 a B3.6 da B3.6 a B3.7 da B3.7 a **B3.8** (n. 4)
- 4) da C2 a C3 da C3 a C4 da C4 a C5 (n. 11)
- 5) da C5 a **C6** (n. 4)
- 6) da D1.2 a D1.3 da D1.3 a D1.4 da D1.4 a D1.5 da D1.5 a D1.6 (n. 2)
- 7) da D1.6 a **D1.7** (n. 4)

2. Selettività

Si riconosce la progressione economica al 50% degli aventi diritto, arrotondato per eccesso all'unità superiore (presenti al 01/01/2020 e con 3 anni di servizio nella p.e. in godimento).

Eventuali resti saranno assegnati in via prioritaria per ulteriori passaggi da B1.1 a B1.2 ed al fine di garantire almeno un passaggio per ogni posizione ammessa a selezione.

Nel caso in cui risultasse un unico dipendente per posizione ammessa a selezione avente diritto a partecipare, tale posizione viene gestita per la selezione unitariamente a quella più prossima.

3. Criteri da applicare in caso di parità di punteggio

In caso di parità di punteggio, si applicano, nell'ordine i seguenti criteri:

1. Maggior anzianità di servizio nella categoria giuridica
2. Maggior età anagrafica

4. Esperienza maturata

Si valuta l'esperienza maturata dall'ultima p.e.o. effettuata o, in subordine, dalla data di assunzione, nel seguente modo:

- trasformazione gli anni di servizio nel corrispondente numero di mesi
- decurtazione dei periodi di conservazione del posto per periodo di prova presso altro ente
- i periodi superiori ai 15gg sono valutati 1 mese.

5. Risorse assegnate

Le Risorse stabili disponibili da destinare alle nuove progressioni orizzontali attribuibili nell'anno 2020 sono ipotizzate in via presuntiva in € 13.100,00. Le risorse economiche vengono assegnate con metodo proporzionale sulla base della % di dipendenti aventi diritto per ogni graduatoria, rispetto al totale degli aventi diritto.

Aventi diritto al 01/01/2020: 35 (n. 10 B1 n. 4 B3 n. 15 C n. 6 D1)

Aventi diritto per Pos. Econ. attuale e % sul Totale degli aventi diritto:

5	da B1.1	14,29%
5	da B1.2 a B1.6 per le p.e. successive	14,29%
4	da B3.4 a B3.7 per le p.e. successive	11,43%
11	da C2 a C4 per le p.e. successive	31,43%
4	da C5 a C6	11,43%
2	da D1.2 a D1.5 per le p.e. successive	5,71%
4	da D1.6	11,43%

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – Giuseppe Neri

Pezzi Anna

Rimini Luciana



LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

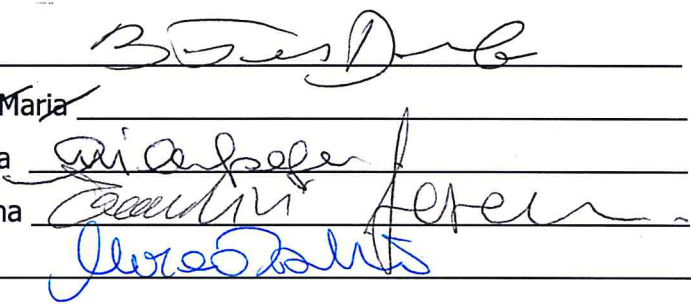
Bertoni Danilo

De Luca Anna-Maria

Spagnoli Milena

Tondini Susanna

Toschi Marco



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP-CGIL – Monno Saverio

CISL FP – Drudi Manuela

UIL FPL – Poggiali Luca

