

L'anno **2021** il giorno 10 del mese di SETTEMBRE presso la sede dell'Ente, si è svolto l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale composta dal Direttore Giuseppe Neri, dagli istruttori direttivi area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e la delegazione trattante di parte sindacale composta da FP-CGIL Monno Saverio, CISL FP Drudi Manuela, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Spagnoli Milena, Toschi Marco, Tondini Susanna.

Richiamato l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 – 2018 che al comma 4 lett. c demanda alla contrattazione integrativa criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Richiamato l'art. 11 del CCI 2019 2021 siglato dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 31.05.2019 che disciplina i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, rimandando la definizione delle risorse da destinare all'istituto, i criteri per la formulazione delle graduatorie e i criteri da applicare a parità di punteggio al contratto integrativo annuale.

Le parti, come sopra individuate, richiamati e confermati i contenuti della piattaforma normativa con valenza triennale 2019-2021 sottoscrivono, a stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, il presente

ACCORDO

CRITERI E MODALITA' E QUANTIFICAZIONE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA Anno 2021

1. Graduatorie

Tenuto conto degli aventi diritto, si prevedono 5 graduatorie per garantire il passaggio a chi è in posizione iniziale e a chi può accedere all'ultima posizione economica, mentre le posizioni intermedie concorrono insieme. Considerato che nella posizione economica intermedia D1.3 è presente nell'anno 2021 un solo dipendente avente diritto e ciò determinerebbe la vanificazione dei criteri di selettività



così come previsto al successivo punto 2 si concorda che lo stesso concorra nell'unica graduatoria, relativa alla posizione finale della Categoria D.

I n. 16 aventi diritto in possesso dei requisiti di accesso di cui al punto 4, art. 11 del CCI 2019-2021 parteciperanno alle selezioni secondo il seguente schema:

1) Cat. B1 posizioni intermedie	da B1.6 a B1.7	n. 2 partecipanti
2) Cat. B3 posizioni intermedie	da B3.6 a B3.7	n. 2 partecipanti
3) Cat. C posizioni intermedie	da C2 a C3 e da C3 a C4	n. 6 partecipanti
4) Cat. C posizione finale	da C5 a C6	n. 2 partecipanti
5) Cat. D1 posizione intermedia e finale	da D1.3 a D1.4 e da D1.6 a D1.7	n. 4 partecipanti

2. Selettività

Si riconosce la progressione economica al 50% degli aventi diritto.

Nel caso in cui risultasse un unico dipendente per posizione ammessa a selezione avente diritto a partecipare, tale posizione viene gestita per la selezione unitariamente a quella più prossima.

3. Criteri da applicare in caso di parità di punteggio

In caso di parità di punteggio, si applicano, nell'ordine i seguenti criteri:

1. Maggior anzianità di servizio nella categoria giuridica
2. Maggior età anagrafica

4. Esperienza maturata

Si valuta l'esperienza maturata dall'ultima p.e.o. effettuata o, in subordine, dalla data di assunzione, nel seguente modo:

- trasformazione gli anni di servizio nel corrispondente numero di mesi
- decurtazione dei periodi di conservazione del posto per periodo di prova presso altro ente
- i periodi superiori ai 15 gg. sono valutati 1 mese.

5. Risorse assegnate

Le Risorse stabili disponibili da destinare alle nuove progressioni orizzontali attribuibili nell'anno 2021 sono quantificate presuntivamente nell'importo di € 8.700,11.

Tenuto conto che dei n. 16 aventi diritto, 12 hanno beneficiato di almeno una posizione economica negli ultimi cinque anni e i restanti 4 dipendenti sono fermi ad anni precedenti (n. 3 di cat. D1.6 al 2008 e 2009 e n. 1 di cat. C5 al 2010), le risorse economiche vengono assegnate come segue:

aventi diritto al 01/01/2021 n. 16

beneficiari della progressione dal 01/01/2021 n. 8

graduatoria		partecipanti	beneficiari	importo assegnato
1) Cat. B1	da B1.6 a B1.7	n. 2	n. 1	€ 833,24
2) Cat. B3	da B3.6 a B3.7	n. 2	n. 1	€ 833,24
3) Cat. C	da C2 a C3 e da C3 a C4	n. 6	n. 2	€ 1.465,30
4) Cat. C	da C5 a C6	n. 2	n. 1	€ 693,33
5) Cat. D1	da D1.3 a D1.4 e da D1.6 a D1.7	n. 4	n. 3	€ 4.875,00

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – Giuseppe Neri

Pezzi Anna

Rimini Luciana

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo

De Luca Anna Maria

Spagnoli Milena

Tondini Susanna

Toschi Marco

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP-CGIL – Monno Saverio

CISL FP – Drudi Manuela

UIL FPL – Poggiali Luca