

**Stampa Intero Modello in data : 4/8/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : EX IPAB													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 12417 - ASP DELLA ROMAGNA FAENTINA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X						X			X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1	1	0	1	1	0	80.825	80.825	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	8	8	0	8,96	8	0	396.788	353.360	0	0	672
<b>CATEGORIA C</b>	0	30	29	0	29,89	28,82	0	785.370	802.294	0	0	5.138
<b>CATEGORIA B</b>	0	44	48	0	44,04	47,49	0	1.026.897	1.118.574	0	0	9.292
<b>Totale</b>	0	83	86	0	83,9	85,32	0	2.289.880	2.355.053	0	0	15.102
				<b>Tabella 14</b>			<b>0</b>	<b>1.323.622</b>	<b>1.561.914</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>0</b>	<b>3.613.502</b>	<b>3.916.967</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	1	1	0	80.825	80.825	0	45.719	45.719	0	35.106	35.106	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	8,96	8	0	44.264	44.086	0	28.673	29.413	0	15.591	14.673	0	0	84	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	29,89	28,82	0	26.273	27.655	0	21.842	22.478	0	4.431	5.177	0	0	178	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	44,04	47,49	0	23.316	23.356	0	19.646	19.522	0	3.669	3.834	0	0	196	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>n.c.</b>	<b>83,9</b>	<b>85,32</b>	<b>n.c.</b>	<b>27.289</b>	<b>27.423</b>	<b>n.c.</b>	<b>21.701</b>	<b>21.753</b>	<b>n.c.</b>	<b>5.588</b>	<b>5.670</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	28	31	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	8	8	0	32,88	31,38	0	11,38	0,88	0	1,63	1,13
CATEGORIA C	0	30	29	0	33,73	30	0	12,03	13,41	0	16,33	15,17
CATEGORIA B	0	45	49	0	28,18	26,24	0	9,47	14,04	0	7,42	10,96
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>30,61</b>	<b>28,02</b>	<b>0</b>	<b>10,45</b>	<b>12,46</b>	<b>0</b>	<b>9,96</b>	<b>11,33</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/08/2017 02:01:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	7,66	18,07	Retribuzioni, codice L105+P062	0	192.580	438.160	valore medio	-	25.141	24.248
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	18	14	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	74.943	75.115	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	4.164	5.365
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	8	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	32.951	49.702	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.119	7.100
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	30	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	116.316	49.898	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.877	2.935

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1871267	0	2466334	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
Totale T13	483786			
Assegno T14	22012			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7642	0	10397	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18483	0	23594	i valori non sono congruenti perche: l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza; alcune spese di formazione sono state patrimonializzate in quanto ritenute pluriennali
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9816	0	16143	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4445	0	102413	gli importi non corrispondono in quanto nel conto di bilancio sono compresi anche altri costi assicurativi
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	75115	0	75115	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49702	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	49898	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	15800	0	15800	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6722	0	6722	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	923	0	923	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	645512	0	676021	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	200343	0	204101	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	428344	0	711260	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30719	0	30801	i valori non sono congruenti perche l'importo SICO e per cassa e l'importo di bilancio e per competenza



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3920529</b>	<b>0</b>	<b>4339624</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3562	0	3562	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3916967</b>	<b>0</b>	<b>4336062</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02517840399

Codice Fiscale : 02517840399

Telefono : 0546699511

Fax : 0546699540

Email : [info@aspromagnafaentina.it](mailto:info@aspromagnafaentina.it)

Via : V.LE STRADONE

Numero Civico : 7

C.A.P. : 48018

Città : FAENZA

Provincia : RA

Codice Catastale : D458

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.aspromagnafaentina.it](http://www.aspromagnafaentina.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NERI	GIUSEPPE	0546699511	0546699540	DIRETTORE@ASPROMAGNAFAENTINA.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PEZZI	ANNA	0546699505	0546699540	A.PEZZI@ASPROMAGNAFAENTINA.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	14
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1338
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>14</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>14</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>2</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>11</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>14</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>12</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>1</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SANTINI	CRISTINA	SANTINI.C@LIBERO.IT
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera del CdA n. 175 del 28/12/2013 e n. 5 del 15/01/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	3	0	0	0	0	0	3



Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	4	20	0	0	0	0	4	20
<b>TOTALE :</b>	<b>148</b>	<b>13</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>73</b>

# T1e Fasce Retribuzione

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	4,62	0	0	0	0	2	10	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,12	12,33	0	0	0	0	5	33	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,12</b>	<b>16,95</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	5
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	1	2	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	7	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	19	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	0	2	2	3	1	2	1	7	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	6	0	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	8	3	12	1	0	-	-	-	-	-	-	24
<b>Totale</b>	1	30	10	37	1	2	1	4	-	-	-	-	86

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	65	92	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	0	5	167
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	31	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	41
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	63	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	68
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	196	0	113	-	-	0	30	0	330	0	4	-	-	-	-	0	28	701
POSIZIONE ECONOMICA C3	67	248	0	205	-	-	0	35	-	-	0	10	-	-	-	-	4	52	621
POSIZIONE ECONOMICA C2	94	265	6	65	-	-	23	0	-	-	1	7	-	-	-	-	7	22	490
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	143	0	24	-	-	0	19	-	-	0	7	-	-	0	14	0	22	229
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34	134	16	97	-	-	-	-	-	-	4	35	-	-	-	-	5	15	340
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	88	0	52	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	11	153
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	133	0	233	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	11	380

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	87	0	2	-	-	0	19	-	-	0	5	-	-	-	-	0	6	119
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	56	0	23	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	4	88
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	30	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	42
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	471	0	233	-	-	0	30	5	255	3	131	-	-	-	-	4	58	1.277
<b>Totale</b>	<b>378</b>	<b>2.060</b>	<b>22</b>	<b>1.062</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23</b>	<b>133</b>	<b>5</b>	<b>585</b>	<b>12</b>	<b>214</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>244</b>	<b>4.772</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	5.740	-	-	45.719
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	60	141.713	-	-	213	16.531	-	-	158.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.342	-	-	207	2.061	-	-	26.610
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.410	-	-	378	5.452	672	-	50.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	80	146.009	-	-	-	12.259	-	-	158.268
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	132	225.210	-	-	435	19.178	-	-	244.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	133,9	225.742	-	-	403	18.702	5.138	-	249.985
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	59,83	98.057	-	-	575	8.369	3.803	-	110.804



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	80	127.627	-	-	719	1.749	1.827	-	131.922
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	34,67	55.305	-	-	17	4.643	1.036	-	61.001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	46,52	72.912	-	-	-	6.121	1.363	-	80.396
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	-	-	3.158	681	-	41.457
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.994	-	-	-	3.106	582	-	40.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	-	1.551	-	-	19.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	-	1.472	-	-	19.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	276,92	398.008	-	-	-	33.438	-	-	431.446
<b>Totale</b>	1.023,84	1.709.688	-	-	2.947	143.530	15.102	-	1.871.267

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	28.615	6.200	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
1.063	0	0	56.308	16.200	3.114	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
179	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
331	0	0	19.154	4.875	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.094	0	0	0	0	3.664	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.678	0	0	0	0	6.046	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.686	0	0	0	0	6.229	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
731	0	0	0	0	2.326	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
954	0	0	0	0	3.145	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
414	0	0	0	0	1.363	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
545	0	0	0	0	1.829	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
281	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.986	0	0	0	0	10.887	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>							
12.779	0	0	104.077	27.275	43.302	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	6.034	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	378	0	2.200	3.515	898	0	0	0	0	0	0	705
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	0	0	558	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.346	0	6.200	18.186	0	0	0	0	0	0	0	223
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	15.668	0	6.933	27.175	0	0	0	0	0	0	3.359	220
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	17.569	0	2.108	29.423	0	0	0	0	0	0	320	91
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	7.803	0	0	6.413	0	0	0	0	0	0	258	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	10.589	0	0	10.693	0	0	0	0	0	0	162	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	6.673	0	0	3.887	0	0	0	0	0	0	297	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	5.045	0	0	5.080	0	0	0	0	0	0	140	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	4.538	0	0	2.791	0	0	0	0	0	0	206	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	2.652	0	0	3.123	0	0	0	0	0	0	164	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	2.816	0	0	1.155	0	0	0	0	0	0	314	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	2.840	0	0	1.285	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	51.255	0	0	21.500	0	0	0	0	0	0	1.490	0
<b>TOTALE</b>												
0	129.172	0	17.441	134.226	7.490	0	0	0	0	0	6.775	1.249

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	35.106	0	0	<b>35.106</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	76.685	6.034	0	<b>82.719</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	802	6.991	705	<b>8.498</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	25.606	558	0	<b>26.164</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.758	25.732	223	<b>30.713</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.724	53.135	220	<b>61.079</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.915	49.420	91	<b>57.426</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.057	14.474	0	<b>17.531</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.099	21.444	0	<b>25.543</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.777	10.857	0	<b>12.634</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.374	10.265	10	<b>12.649</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.224	7.535	0	<b>8.759</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.220	5.939	0	<b>7.159</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	609	4.285	0	<b>4.894</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	604	4.190	0	<b>4.794</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13.873	74.245	0	<b>88.118</b>
<b>TOTALE</b>				<b>483.786</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.012
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.642
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.483
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9.816
COPERTURE ASSICURATIVE	4.445
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	75.115
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.702
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	49.898
ALTRE SPESE	15.800
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.722
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	923
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	645.512
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	200.343
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	428.344

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	30.719
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.562
<b>Totale</b>	<b>1.561.914</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI CASOLA VALSENIO C.F. 81002910396 E 30,718,62	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: INAIL E 3,562,24	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	251.161	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.803	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.579	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	208.931	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	7.812	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-48.740	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	439.546	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	7.489	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	53.206	0
totale Risorse variabili Fondo unico	60.695	0
totale Fondo unico	500.241	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	39.191
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	95.930



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	8.537
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.441
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	128.396
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	289.495
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	7.489
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	7.489
totale Fondo unico	0	296.984
<b>Totale</b>	<b>500.241</b>	<b>296.984</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-03-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	470915
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	454771
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	48740
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	10000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8537
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	