

Prot. n. 2359

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' – ANNO 2017**

PREMESSO

- che in data 24/09/2017 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina ha certificato la regolare costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina;
- che il Consiglio di Amministrazione ha approvato la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina nella seduta del 30/11/2017 - delibera oggetto di verbale n. 192;
- che in data 13/06/2018 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2017;
- che in data 20/06/2018 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina, ha attestato la compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata, riscontrando le regolarità della costituzione e dell'ipotesi di utilizzo, per quanto di competenza;
- che in data 28/06/2018 il Consiglio di Amministrazione con delibera oggetto di verbale n. 112 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

In data odierna, 15 OTTOBRE 2018 presso la sede dell'Ente, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Direttore Giuseppe Neri e dagli istruttori direttivi dell'area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e quella di parte sindacale composta da FP-CGIL Moroni Loretta, CISL FP Baroncelli Roberto, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Spagnoli Milena, Tondini Susanna e Toschi Marco.

I presenti sottoscrivono il seguente contratto e i relativi allegati.



Oggetto: **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2017**

art. 1 – Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il Fondo previsto all'art. 15 CCNL 01.04.1999 suddiviso tra voci fisse e voci variabili è evidenziato nell'allegato "A", che costituisce parte integrante del presente accordo ed ammonta complessivamente a € 439.546,01 al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 di € 48.740,41 e della decurtazione di € 253,89 per rispetto limite tetto 2016 (art. 23 c. 3 D.lgs 75/2017).

art. 2 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse di cui al punto precedente sono destinate come esposto nell'allegato "B" parte integrante del presente accordo. In quanto somme già corrisposte mensilmente:

2.1 Progressioni Orizzontali € 97.574,56

2.2 Indennità di comparto: € 38.410,33

2.3 Indennità di Turno: € 96.149,66

Somme corrisposte mensilmente al personale operante in servizi soggetti a turnazione ai sensi dell'Art. 22 CCNL 14/9/2000 e maggiorazioni orarie per servizio notturno, festivo e notturno festivo corrisposte al personale inserito in servizi operativi anche in orario notturno o festivo, in assenza di rotazione per turno ai sensi dell'art. 24 CCNL 14/09/2000.

2.4 Indennità Rischio: € 12.860,46

Somme corrisposte mensilmente, a norma di quanto previsto dall'art. 37 CCNL 14/09/2000. In accordo con la delegazione sindacale tale indennità è attribuita agli addetti all'assistenza oss e adb, tdr, i.p. istruttori tecnici, cuoco, coordinatore di cucina e guardarobiera. L'erogazione è mensile, legata all'effettiva presenza.

2.5 Indennità maneggio valori: € 730,28

Somme corrisposte mensilmente, a norma di quanto previsto dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000.

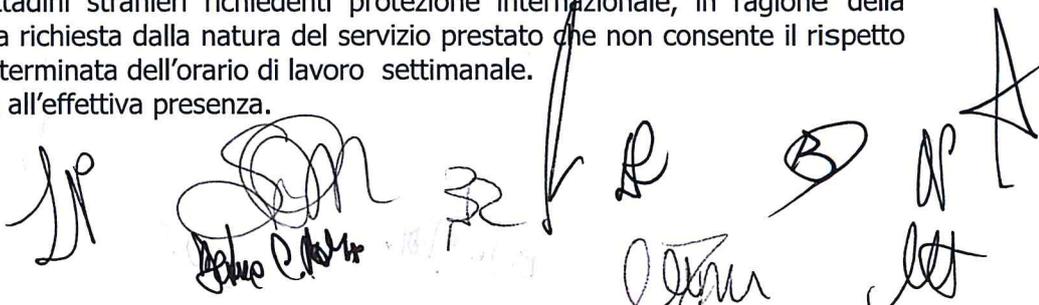
2.6 Indennità di disagio € 1.505,22

L'indennità di disagio, di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999, vale a remunerare specifiche modalità e condizioni, non solo spaziali ma anche temporali, della prestazione lavorativa di alcune tipologie di lavoratori, diverse da quelle della generalità degli altri dipendenti.

Tali compensi sono riconosciuti in relazione alle specificità di ogni singola professionalità, al particolare carico psico-fisico, alle particolari modalità di orario collegate all'organizzazione del lavoro.

Le parti concordano di attribuirle all'istruttore tecnico assegnato alle attività di logistica per il servizio di accoglienza cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, in ragione della particolare flessibilità oraria richiesta dalla natura del servizio prestato che non consente il rispetto di una pianificazione predeterminata dell'orario di lavoro settimanale.

Erogazione mensile, legata all'effettiva presenza.



1+2+4+6= € 2.300,00

Coordinatore Servizi di cucina Cat. C

- proposta menù stagionali da adottarsi in tutte le cucine dell'ASP;
- referente per il coordinatore per:
- organizzazione del personale addetto ai servizi di cucina sulla base di turni di servizio stabiliti dal Capo servizio;
- modulazione della presenza degli operatori in servizio in relazione a diminuzioni di servizi o a necessità non programmate e non programmabili;
- acquisto attrezzature di cucina;
- definizione delle liste degli alimenti necessari per le procedure d'acquisto;
- supervisione mensile dei servizi di cucina di Solarolo, Fognano e C. Valsenio;
- compiti di formazione interna

1+4+5= € 1.700,00

Segretariato Sociale Cat. C

- inserimento ed archiviazione dati utenti di tutte le strutture a gestione ASP
- gestione graduatoria per inserimento ospiti in tutte le strutture a gestione ASP
- controllo mensile ore di cooperativa di tutti i servizi
- gestione occupazione posti Residenza Il Fontanone (pratiche di ingresso /dimissione per centro diurno, casa di riposo e comunità alloggio)
- database presenze servizi convezionati e non convezionati suddiviso fra noli, DGR, assenze per malattia, CD e CRA
- coordinamento gestione appartamenti c/o struttura di Brisighella e relazioni con servizi sociali per accesso al servizio e prestazioni Domiciliari"

1+3+6+7= € 2.200,00

Coordinamento Animazione

- Progettazione annuale e rendiconto delle attività dell'anno precedente per tutte le strutture dell'ASP
- Formazione e supporto del personale assegnato al servizio, con particolare riferimento a OSS/ animatori, volontari servizio civile, ecc)
- Collegamento e collaborazione con il territorio: enti, associazioni, scuole
- Informazione sulle attività delle strutture tramite i canali istituzionali (sito e ufficio stampa), con la pianificazione periodica delle iniziative di rilievo in programma
- Organizzazione grandi feste nelle strutture

1+4+6= € 1.700,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C

- Coordinamento richiedenti protezione internazionale per lo svolgimento di attività diverse a supporto della struttura (lavori di giardinaggio, pulizia, riordino magazzino, ecc)
- supervisione manutentori e imprese esterne per lo svolgimento di interventi programmati e non su attrezzature, impianti e arredi

3+6= € 1.100,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C

- Coordinamento richiedenti protezione internazionale per lo svolgimento di attività diverse a supporto della struttura (lavori di giardinaggio, pulizia, riordino magazzino, ecc)
- supervisione manutentori e imprese esterne per lo svolgimento di interventi programmati e non su attrezzature, impianti e arredi
- coordinamento di più nuclei

3+6+8= € 1.600,00

Le indennità per specifiche responsabilità sono erogate mensilmente e sono rapportate alla percentuale di part-time nei casi di lavoro a tempo parziale e all'effettivo servizio in caso di

2.7 Specifiche responsabilità: € 16.600,00

Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare annualmente solo l'assunzione formale di particolari e specifiche responsabilità da parte dei lavoratori delle diverse categorie.

L'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999, come integrato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, demanda alle autonome determinazioni della contrattazione decentrata integrativa di ciascun ente la definizione dei criteri per la individuazione degli incarichi di responsabilità legittimanti l'erogazione dell'indennità e per la quantificazione dell'ammontare della stessa entro il limite massimo stabilito dal CCNL (€ 2.500,00).

L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato dal relativo responsabile di servizio, sulla scorta delle fattispecie definite nel presente accordo. Al responsabile del servizio spetta anche la verifica del permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

Per l'anno 2017 si attribuiscono secondo i seguenti criteri, con la relativa quantificazione economica:

- 1) Operare su più sedi con attività di coordinamento non occasionale anche di altri dipendenti/lavoratori (€ 600,00)
- 2) Responsabilità di procedimenti di maggior rilievo e/o con un grado elevato di complessità (€ 600,00)
- 3) Coordinamento gruppi di lavoro /vigilanza/controllo (€ 600,00)
- 4) Attività di formazione interna (€ 600,00)
- 5) Responsabile di unità operativa (€ 500,00)
- 6) Assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (€ 500,00)
- 7) Responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti in nella declaratoria di appartenenza (€ 500,00)
- 8) Coordinamento di più nuclei (€ 500,00)

In relazione alle particolari funzioni esercitate si definisce la seguente attribuzione:

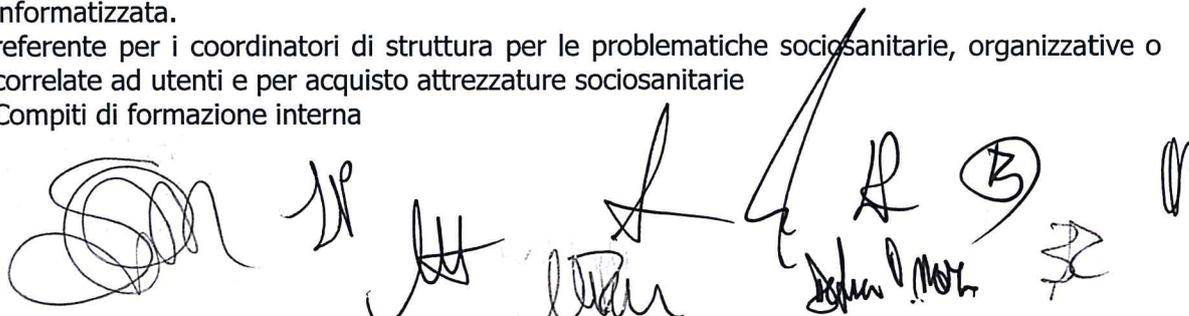
Provveditorato – Economato Cat. D

- funzioni centralizzate per la predisposizione determinazioni a contrarre per tutti gli affidamenti dell'ente;
- funzioni centralizzate per l'espletamento di tutte le procedure concorsuali di affidamento dell'ente.
- gestione delle procedure, in qualità di punto ordinante, aventi ad oggetto servizi e forniture (appalti, economia, adesione a convenzioni Consip/Intercenter, acquisti sul MEPA, ecc.) e predisposizione dei conseguenti contratti;
- funzioni relative ad ordini e acquisti per l'attività logistica nell'ambito del servizio di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale (logistica per allestimento e gestione strutture di accoglienza);
- coordinamento acquisti funzionali al servizio di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale.

1+2+5+6 = € 2.200,00

Coordinamento Infermieristico Cat. C

- presenza programmata nelle Residenze dell'ASP con funzioni di coordinamento infermieristico
- valutazioni periodiche e di urgenza degli utenti ospiti nelle Residenze dell'ASP, con compilazione BINA FAR, classificazione e altre schede di valutazione in cartella informatizzata.
- referente per i coordinatori di struttura per le problematiche socio-sanitarie, organizzative o correlate ad utenti e per acquisto attrezzature socio-sanitarie
- Compiti di formazione interna



- permessi ex L. 104/1992;
- distacchi, permessi e aspettative sindacali;
- infortuni sul lavoro;
- donazioni sangue;
- permessi per lutto;
- congedo elettorale;

Tenuto conto della difficoltà di valutare i dipendenti assenti a qualsiasi titolo, con esclusione di congedi ordinari e recuperi, per un periodo superiore a 180 gg complessivi nell'anno, saranno loro attribuite le valutazioni medie dell'unità organizzativa di appartenenza.

A norma di quanto previsto dall'accordo vigente tale produttività è corrisposta entro il mese di **giugno 2018**.

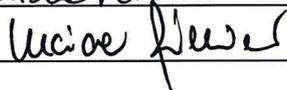
art. 3 - Lavoratori somministrati

Ai lavoratori somministrati che nel corso dell'anno abbiano prestato la propria attività per almeno 6 mesi (180 gg.) viene riconosciuta una quota di produttività determinata in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione.

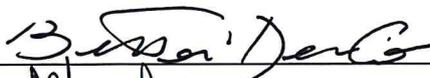
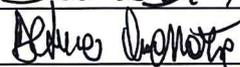
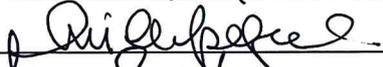
Vengono definite di conseguenza le quote lorde annuali nei seguenti importi:

oss/adb	Cat. B € 1.200,00
tdr	Cat. C € 1.373,00
ip	Cat. C € 1.373,00
istruttore	Cat. C € 1.373,00

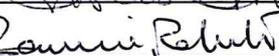
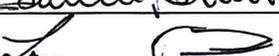
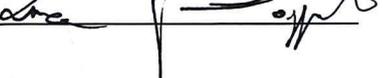
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – Giuseppe Neri 
 Pezzi Anna 
 Rimini Luciana 

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo 
 De Luca Anna Maria 
 Spagnoli Milena 
 Tondini Susanna 
 Toschi Marco 

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

SAVERIO MONNO 
 FP-CGIL – Moroni Loretta 
 CISL FP – Baroncelli Roberto 
 UIL FPL – Luca Poggiali 

dimissioni/cessazione o assunzioni in corso d'anno. L'indennità viene sospesa in caso di assenza continuativa di almeno 30 gg. e viene riassegnata al momento di rientro in servizio.

Non sono considerate assenze dal servizio quelle effettuate per le seguenti motivazioni:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- giorni in qualità di giudice popolare;
- citazione a testimoniare;
- congedi di maternità e paternità;
- congedi ex art. 4 c. 1 L.53/2000;
- permessi ex L.104/1992;
- distacchi, permessi e aspettative sindacali;
- infortuni sul lavoro;
- donazioni sangue;
- permessi per lutto;
- congedo elettorale;

2.8 Incentivi art. 92 c. 5 Dlgs 163/2006:

Nell'anno 2017 non sono state corrisposte somme quali incentivi per progettazione ai sensi del Decreto legislativo 163 del 12/04/2006.

2.9 Produttività : € 175.715,50

Tali risorse, decurtate dell'importo trattenuto per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112 del 25/06/2008 convertito in Legge n. 133 del 06/08/2008 (c.d. decurtazione Brunetta) e quantificato in € 1.081,39 sono ripartite in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione, con l'applicazione dei seguenti parametri:

Cat B1 / B3 140

Cat. C 160

Cat. C 170 – per i profili di Infermiere professionale e Fisioterapista

Cat. D 180

I medesimi parametri sono ridotti in misura proporzionale nei seguenti casi: orario di lavoro part-time; assunzione in servizio o cessazione nel corso dell'anno.

Ciascun parametro è moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti al raggruppamento di categoria individuata.

L'importo disponibile è diviso per il totale risultante dalla precedente operazione e si determina il valore del punto di produttività. Il valore del punto di produttività è moltiplicato per ciascun parametro dando luogo all'ammontare individuale per ogni raggruppamento.

La quota individuale di produttività, decurtate le assenze, (q.i. : 360 x gg. presenza) viene assegnata in base alla valutazione delle prestazioni espressa nelle relazioni illustrative dai Responsabili dei Servizi.

Le quote di incentivo non distribuite causa i vari motivi comportanti la mancata liquidazione verranno riportate in aumento nel Fondo 2018.

Non sono considerate assenze e quindi non danno luogo a decurtazione, quelle effettuate per le seguenti motivazioni:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- giorni in qualità di giudice popolare;
- citazione a testimoniare;
- congedi di maternità e paternità;

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. The signatures appear to be from various individuals involved in the document's preparation or approval.

UTILIZZO DEL FONDO

PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

	UTILIZZO Anno 2017
Totale Fondo disponibile	€ 439.546,01
Fondo progressioni orizzontali Art. 17, comma 2, lettera b) Ccnl 01/04/1999 Risorse destinate al LED	€ 97.574,56
Indennità di comparto quota art. 33 comma 4, lett. B e C	€ 38.410,33
Fondo art. 17, comma 2 lettera d) Ccnl 01/04/1999 Indennità di turno – Maggiorazione oraria personale non turnista Indennità di rischio Indennità maneggio valori Legge 109/94 art. 18	€ 96.149,66 € 12.860,46 € 730,28
Fondo art. 17, comma 2 lettera e) Ccnl 01/04/1999 Indennità di disagio	€ 1.505,22
Compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) Ccnl 01/04/1999) Produttività collettiva Produttività individuale – progetti di miglioramento e riqualificazione dei servizi	€ 175.715,50
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) Ccnl 01/04/1999)	€ 16.600,00
Totale distribuzione	€ 439.546,01



Handwritten signatures and initials, including a large 'Lp' on the left, a signature 'Blue' in the middle, and several other initials on the right.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2017

Art. 31 Ccnl del 22 gennaio 2004

		ANNO 2017	
		STABILE	VARIABILE
Art. 15, c. 1, lett. a) CCNL 01/04/1999 Fondo ex art. 31 CCNL 06/07/1995 Art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo base previsto per il 1998 1) fondo art. 5 D.P.R. 333/90 riferito al 1993; 2) aumento del 6%; 3) 0,4% monte salari 1993. Esclusa la quota utilizzata per gli straordinari	€ 143.527,19	
Art. 15, c. 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 06/07/1995	Risorse aggiuntive del 1998 in base alle disponibilità di bilancio	€ 1.638,00	
Art. 15, c. 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 Economie di gestione ex art. 32 CCNL 06/07/1995	Risparmi di gestione destinati al tratt. Accessorio nell'anno 1998 se nel consuntivo dell'anno preced non sia aumentato le sp. Pers.	€ 1.886,10	
Art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 01/04/1999	Risparmi di gestione art. 43 L. 449/97 economie derivate da sponsorizzazioni ed economie di gestione (obiettivi)		
Art. 15, c. 1, lett. e) CNL 01/04/1999	Economie da trasformazione full time a part time (se non diversamente stabilito da ciascun ente con proprio atto normativo)		
Art. 15, c. 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	LED finanziato per l'anno 1998 nelle misure ccnl 16/07/1996	€ 17.043,98	
Art. 15, c. 1, lett. h) CCNL 01/04/1999	Risorse destinate indennità di direzione ex VIII° qual. (lit. 1.500.000)	€ 775,00	
Art. 15, c. 1, lett. j) CCNL 01/04/1999	0,52% monte salari anno 1997	€ 6.389,33	
Art. 15, c. 1, lett. i) CCNL 01/04/1999	Trattamento access. Trasferito per delega funzioni		
Art. 15, c. 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	Risparmi derivanti dallo straordinario a decorrere dal 31/12/1999 Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999	€ 631,46	
Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999	Integrazione fondo fino al 1,2% monte salari 1997 (se capacità di bilancio accertata dai nuclei di valutazione o controllo interni)		
Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 (quota fissa)	Somme a carico del bilancio per incremento della dotazione organica	€ 208.930,66	
Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999 (quota variabile)	Risorse per trattamento economico accessorio per nuovi servizi, riorganizzazioni con aumento delle prestazioni di servizio, ma non della dotazione organica nell'ambito della capacità di bilancio		
Art. 4, c. 1 CCNL 05/10/2001	Integrazione fondo 1,1% (dal 2001) sul monte salari anno 1999	€ 12.674,78	
Art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001	Ria ed assegni ad personam in godimento al personale cessato dal 01/01/2000	€ 8.066,10	
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche ex Ccnl 31/07/2009 (voce relativa alle P.E.O. Reinserte nel fondo fino al 31/12/2002)		€ 64.830,00	
Art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001	€ 8.618,64	
Art. 32, c. 2-3-4-5 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,5% monte salari 2001 - da parte degli enti che rientrano nei requisiti di cui ai commi da 3 a 5 (Enti locali, Camere di Commercio, Regioni)	€ 5.183,94	
Art. 32, c. 6, CCNL 22/01/2004	Incremento 0,50% del monte salari 2001 (se nel bilancio esiste capacità di spesa)	€ 1.766,58	
Art. 32, c. 7 CCNL 22/01/2004	Incremento 0,2% monte salari 2001, destinato alle alte professionalità		
Art. 4 comma 6 CCNL 09/05/2006	Incremento 0,50% del monte salari 2003		
Art. 4 comma 7 CCNL 31/07/2009	Incremento 1,00% del monte salari 2007		
Art. 8, c. 7 CCNL 11/04/2008	Incremento 0,60% del monte salari anno 2005	€ 6.578,55	
TOTALE		€ 488.540,31	€ -
Art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999	Eventuali risorse anno precedente non distribuite (Peo e Ind. Comparto in aspettativa, Ind. Pos. non spesa, produttività non distribuita)		
Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/04/1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale (art. 92 Legge 163/2006)		
TOTALE		€ 488.540,31	€ -
Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013		€ 48.740,41	
Decurtazione per applicazione limite 2016 (art. 23 comma 3 D. Lgs. 75/2017)		€ 253,89	
TOTALE		€ 439.546,01	€ -
Fondo complessivo da distribuire per l'anno 2017		€ 439.546,01	

