

Prot. n. 685

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018

PREMESSO

- che in data 28/11/2018 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina ha certificato la regolare costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018, relativo al personale non dirigente dell'Asp della Romagna Faentina;
- che in data 18/02/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2018;
- che in data 25/02/2019 il Revisore Unico dell'Ente, Dott.ssa Santini Cristina, ha attestato la compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata, riscontrando le regolarità della costituzione e dell'ipotesi di utilizzo, per quanto di competenza;
- che in data 28/02/2019 il Consiglio di Amministrazione con delibera oggetto di verbale n. 40 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in oggetto.

In data odierna, **20 marzo 2019** presso la sede dell'Ente, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Direttore Giuseppe Neri e dagli istruttori direttivi dell'area amministrativa Pezzi Anna e Rimini Luciana e quella di parte sindacale composta da FP-CGIL Monno Saverio, CISL FP Baroncelli Roberto, UIL-FPL Poggiali Luca e dalle R.S.U aziendali: Bertoni Danilo, De Luca Anna Maria, Spagnoli Milena, Tondini Susanna e ~~Toschi Marco~~.

I presenti sottoscrivono il seguente contratto e i relativi allegati.

Oggetto: **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018**

art. 1 – Costituzione Fondo risorse decentrate

Il Fondo previsto all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 suddiviso tra voci fisse e voci variabili è evidenziato nell'allegato "A", che costituisce parte integrante del presente accordo ed ammonta complessivamente a € 468.055,13 al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 di € 48.740,41 e della decurtazione di € 253,89 per rispetto limite tetto 2016 (art. 23 c. 2 D. lgs 75/2017), comprensivo delle risorse variabili non soggette al limite ex art. 23 comma 2 D. lgs 75/2017 pari a € 24.267,00



art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse di cui al punto precedente sono destinate, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali 2016/2018, in via presuntiva come esposto nell'allegato "B" parte integrante del presente accordo.

2.1 Progressioni Orizzontali € 103.544,29

2.2 Indennità di comparto: € 35.744,49

2.3 Indennità di Turno: € 104.670,54

Somme corrisposte mensilmente al personale operante in servizi soggetti a turnazione ai sensi dell'art. 22 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e maggiorazioni orarie per servizio notturno, festivo e notturno festivo corrisposte al personale inserito in servizi operativi anche in orario notturno o festivo, ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

2.4 Indennità Rischio: € 15.704,44 (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente. In accordo con la delegazione sindacale tale indennità è attribuita agli addetti all'assistenza oss e adb, tdr, i.p. istruttori tecnici, cuoco, coordinatore di cucina e guardarobiera. L'erogazione è mensile, legata all'effettiva presenza.

Per l'anno 2018 le parti concordano di attribuirle negli importi previsti dall'art. 37 CCNL 14/09/2000.

2.5 Indennità maneggio valori: € 761,22 (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

Somme corrisposte mensilmente.

Per l'anno 2018 le parti concordano di attribuirle negli importi previsti dall'art. 36 CCNL 14/09/2000.

2.6 Indennità di disagio € 1.221,36 (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018)

L'indennità di disagio vale a remunerare specifiche modalità e condizioni, non solo spaziali ma anche temporali, della prestazione lavorativa di alcune tipologie di lavoratori, diverse da quelle della generalità degli altri dipendenti.

Tali compensi sono riconosciuti in relazione alle specificità di ogni singola professionalità, al particolare carico psico-fisico, alle particolari modalità di orario collegate all'organizzazione del lavoro.

Le parti concordano di attribuirle all'istruttore tecnico assegnato alle attività di logistica per il servizio di accoglienza cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, in ragione della particolare flessibilità oraria richiesta dalla natura del servizio prestato che non consente il rispetto di una pianificazione predeterminata dell'orario di lavoro settimanale.

Erogazione mensile, legata all'effettiva presenza.

2.7 Specifiche responsabilità: € 16.508,41

Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare annualmente solo l'assunzione formale di particolari e specifiche responsabilità da parte dei lavoratori delle diverse categorie (Art. 70 – quinquies CCNL Funzioni Locali 2016-2018). Si demanda alle autonome determinazioni della contrattazione decentrata integrativa di ciascun ente la definizione dei criteri per la individuazione degli incarichi di responsabilità legittimanti l'erogazione dell'indennità e per la quantificazione dell'ammontare della stessa entro il limite massimo stabilito dal CCNL (€ 3.000,00).

L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato dal relativo responsabile di servizio, sulla scorta delle fattispecie definite

nel presente accordo. Al responsabile del servizio spetta anche la verifica del permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

Per l'anno 2018 si attribuiscono secondo i seguenti criteri, con la relativa quantificazione economica:

- 1) Operare su più sedi con attività di coordinamento non occasionale anche di altri dipendenti/lavoratori (€ 600,00)
- 2) Responsabilità di procedimenti di maggior rilievo e/o con un grado elevato di complessità (€ 600,00)
- 3) Coordinamento gruppi di lavoro /vigilanza/controllo (€ 600,00)
- 4) Attività di formazione interna (€ 600,00)
- 5) Responsabile di unità operativa (€ 500,00)
- 6) Assegnazione di specifici compiti con buon livello di autonomia (€ 500,00)
- 7) Responsabilità collegata a competenze specifiche non rientranti nella declaratoria di appartenenza (€ 500,00)
- 8) Coordinamento di più nuclei (€ 500,00)

In relazione alle particolari funzioni esercitate si definisce la seguente attribuzione:

Provveditorato – Economato Cat. D

- funzioni centralizzate per la predisposizione determinazioni a contrarre per tutti gli affidamenti dell'ente;
- funzioni centralizzate per l'espletamento di tutte le procedure concorsuali di affidamento dell'ente.
- gestione delle procedure, in qualità di punto ordinante, aventi ad oggetto servizi e forniture (appalti, economia, adesione a convenzioni Consip/Intercenter, acquisti sul MEPA, ecc.) e predisposizione dei conseguenti contratti;
- funzioni relative ad ordini e acquisti per l'attività logistica nell'ambito del servizio di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale (logistica per allestimento e gestione strutture di accoglienza);
- coordinamento acquisti funzionali al servizio di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale.

1+2+5+6 = € 2.200,00

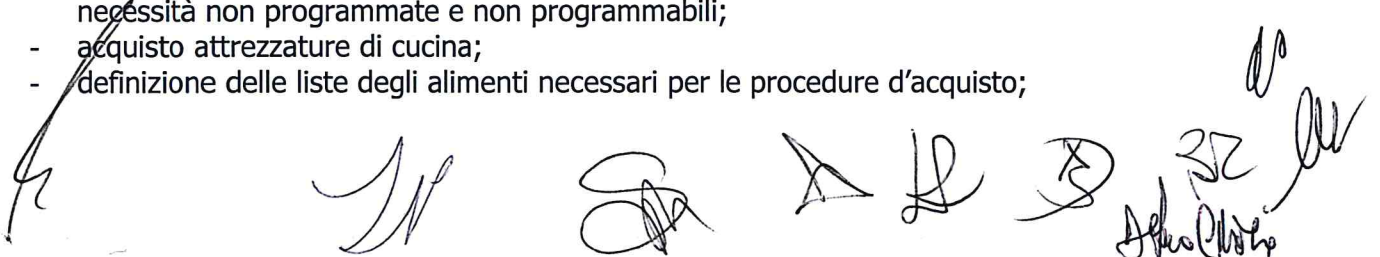
Coordinamento Infermieristico Cat. C

- presenza programmata nelle Residenze dell'ASP con funzioni di coordinamento infermieristico
- valutazioni periodiche e di urgenza degli utenti ospiti nelle Residenze dell'ASP, con compilazione BINA FAR, classificazione e altre schede di valutazione in cartella informatizzata.
- referente per i coordinatori di struttura per le problematiche socio-sanitarie, organizzative o correlate ad utenti e per acquisto attrezzature socio-sanitarie
- Compiti di formazione interna

1+2+4+6 = € 2.300,00

Coordinatore Servizi di cucina Cat. C

- proposta menù stagionali da adottarsi in tutte le cucine dell'ASP;
- referente per il coordinatore per:
- organizzazione del personale addetto ai servizi di cucina sulla base di turni di servizio stabiliti dal Capo servizio;
- modulazione della presenza degli operatori in servizio in relazione a diminuzioni di servizi o a necessità non programmate e non programmabili;
- acquisto attrezzature di cucina;
- definizione delle liste degli alimenti necessari per le procedure d'acquisto;



- supervisione mensile dei servizi di cucina di Solarolo, Fognano e C. Valsenio;
- compiti di formazione interna

1+4+5= € 1.700,00

Segretariato Sociale Cat. C

- inserimento ed archiviazione dati utenti di tutte le strutture a gestione ASP
- gestione graduatoria per inserimento ospiti in tutte le strutture a gestione ASP
- controllo mensile ore di cooperativa di tutti i servizi
- gestione occupazione posti Residenza Il Fontanone (pratiche di ingresso /dimissione per centro diurno, casa di riposo e comunità alloggio)
- database presenze servizi convenzionati e non convenzionati suddiviso fra noli, DGR, assenze per malattia, CD e CRA
- coordinamento gestione appartamenti c/o struttura di Brisighella e relazioni con servizi sociali per accesso al servizio e prestazioni Domiciliari"

1+3+6+7= € 2.200,00

Coordinamento Animazione

- Progettazione annuale e rendiconto delle attività dell'anno precedente per tutte le strutture dell'ASP
- Formazione e supporto del personale assegnato al servizio, con particolare riferimento a OSS/ animatori, volontari servizio civile, ecc)
- Collegamento e collaborazione con il territorio: enti, associazioni, scuole
- Informazione sulle attività delle strutture tramite i canali istituzionali (sito e ufficio stampa), con la pianificazione periodica delle iniziative di rilievo in programma
- Organizzazione grandi feste nelle strutture

1+4+6= € 1.700,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C

- Coordinamento richiedenti protezione internazionale per lo svolgimento di attività diverse a supporto della struttura (lavori di giardinaggio, pulizia, riordino magazzino, ecc)
- supervisione manutentori e imprese esterne per lo svolgimento di interventi programmati e non su attrezzature, impianti e arredi

3+6= € 1.100,00

Responsabile Attività Assistenziali Cat. C

- Coordinamento richiedenti protezione internazionale per lo svolgimento di attività diverse a supporto della struttura (lavori di giardinaggio, pulizia, riordino magazzino, ecc)
- supervisione manutentori e imprese esterne per lo svolgimento di interventi programmati e non su attrezzature, impianti e arredi
- coordinamento di più nuclei

3+6+8= € 1.600,00

Le indennità per specifiche responsabilità sono erogate mensilmente e sono rapportate alla percentuale di part-time nei casi di lavoro a tempo parziale e all'effettivo servizio in caso di dimissioni/cessazione o assunzioni in corso d'anno. L'indennità viene sospesa in caso di assenza continuativa di almeno 30 gg. e viene riassegnata al momento di rientro in servizio.

Non sono considerate assenze dal servizio quelle effettuate per le seguenti motivazioni:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- giorni in qualità di giudice popolare;
- citazione a testimoniare;
- congedi di maternità e paternità;
- congedi ex art. 4 c. 1 L.53/2000;
- i permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, previsti dall'art. 33 c.6 della

legge 104/1992

- distacchi, permessi e aspettative sindacali;
- infortuni sul lavoro;
- donazioni sangue;
- permessi per lutto;
- congedo elettorale;

2.8 Incentivi funzioni tecniche € 6.959,59 (art. 92 c. 5 Dlgs 163/2006)

2.9 Performance organizzativa : progetto "Domeniche insieme" € 800,00

2.10 Performance individuale € 184.123,37

Tali risorse, decurtate dell'importo trattenuto per malattia ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112 del 25/06/2008 convertito in Legge n. 133 del 06/08/2008 (c.d. decurtazione Brunetta) sono ripartite in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione, con l'applicazione dei seguenti parametri:

Cat B1 / B3 140

Cat. C 160

Cat. C 170 – per i profili di Infermiere professionale e Fisioterapista

Cat. D 180

I medesimi parametri sono ridotti in misura proporzionale nei seguenti casi: orario di lavoro part-time; assunzione in servizio o cessazione nel corso dell'anno.

Ciascun parametro è moltiplicato per il numero dei dipendenti appartenenti al raggruppamento di categoria individuata.

L'importo disponibile è diviso per il totale risultante dalla precedente operazione e si determina il valore del punto di produttività. Il valore del punto di produttività è moltiplicato per ciascun parametro dando luogo all'ammontare individuale per ogni raggruppamento.

La quota individuale di produttività, decurtate le assenze, (q.i. : 360 x gg. presenza) viene assegnata in base alla valutazione delle prestazioni espressa nelle relazioni illustrative dai Responsabili dei Servizi.

Le quote di incentivo non distribuite causa i vari motivi comportanti la mancata liquidazione verranno riportate in aumento nel Fondo 2019.

Non sono considerate assenze e quindi non danno luogo a decurtazione, quelle effettuate per le seguenti motivazioni:

- congedo ordinario, festività soppresse e giorni di recupero delle eventuali eccedenze orarie;
- giorni in qualità di giudice popolare;
- citazione a testimoniare;
- congedi di maternità e paternità;
- congedi ex art. 4 c. 1 L.53/2000;
- i permessi per i dipendenti portatori di handicap grave, previsti dall'art. 33 c.6 della legge 104/1992
- distacchi, permessi e aspettative sindacali;
- infortuni sul lavoro;
- donazioni sangue;
- permessi per lutto;
- congedo elettorale;



Tenuto conto della difficoltà di valutare i dipendenti assenti a qualsiasi titolo, con esclusione di congedi ordinari e recuperi, per un periodo superiore a 180 gg complessivi nell'anno, saranno loro attribuite le valutazioni medie dell'unità organizzativa di appartenenza.

A norma di quanto previsto dall'accordo vigente tale produttività è corrisposta entro il mese di **giugno 2019**.

art. 3 - Lavoratori somministrati

Ai lavoratori somministrati che nel corso dell'anno abbiano prestato la propria attività per almeno 6 mesi (180 gg.) viene riconosciuta una quota di performance individuale determinata in base all'effettivo servizio e alle risultanze del sistema di valutazione.

Vengono definite di conseguenza le quote lorde annuali nei seguenti importi:

oss/adb	Cat. B € 1.200,00
tdr	Cat. C € 1.373,00
ip	Cat. C € 1.373,00
istruttore	Cat. C € 1.373,00

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – Giuseppe Neri _____

Pezzi Anna _____

Rimini Luciana _____

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Bertoni Danilo _____

De Luca Anna Maria _____

Spagnoli Milena _____

Tondini Susanna _____

Teschi Marco _____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP-CGIL – Monno Saverio _____

CISL FP – Baroncelli Roberto _____

UIL FPL – Poggiali Luca _____

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ARTT. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 270.912
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	€ 8.066
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	€ 631
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 COMMA 2 LETT. H)	€ 208.931
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
DIFFERENZIALI P.E.O. - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 4.242
DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/2013	€ 48.740
TOTALE RISORSE STABILI	€ 444.042
Risorse variabili soggette al limite	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETT. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) CCNL 2016/2018	
INTEGRAZIONE 1,2% ART. 67 COMMA 4 CCNL 2016/2018 - Art. 15 comma 3 ccnl 1998/2001	
SERVIZI AGGIUNTIVI E RIORGANIZZAZIONE ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998/2001	
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ -
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 17.307
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Corte dei Conti Sez. Autonomie)	€ 6.960
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 24.267
DECURTAZIONI DEL FONDO PER RISPETTO LIMITE TETTO 2016 - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 254
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 24.013
TOTALE	€ 468.055

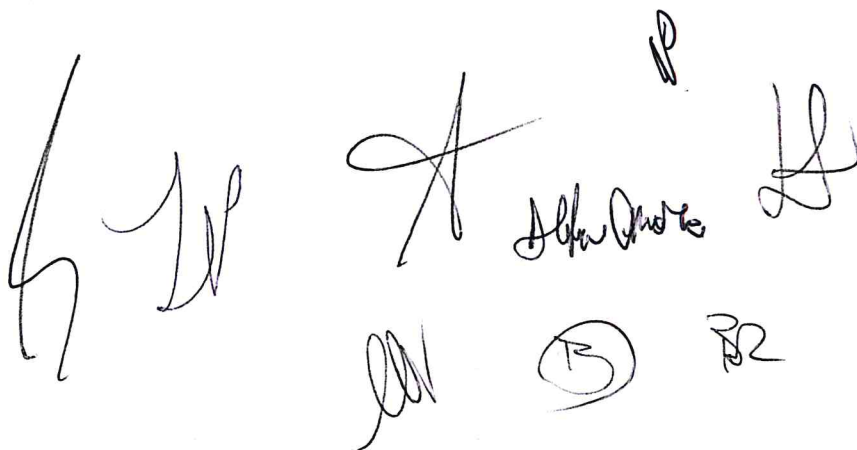


Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left, and several smaller initials and signatures on the right, including one that appears to be 'A', another 'A', and a signature that looks like 'B' followed by 'ROR' and 'D' followed by 'G' and 'C'.

IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO

PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

	Anno 2018
Totale Fondo disponibile	€ 468.055,13
Progressioni orizzontali Art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 103.544,29
Indennità di comparto quota a carico fondo Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	€ 35.744,49
Disagio, rischio, maneggio valori Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018	€ 15.704,44
Indennità di turno, reperibilità Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018	€ 104.670,54
Quote incentivi funzioni tecniche (Corte dei Conti, Sezione Autonomie) Art. 92 comma 5 Lgs. 163/2006	€ 6.959,59
Specifiche responsabilità Art. 68, comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018	€ 16.508,41
Performance organizzativa Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018 <i>Progetto Domeniche insieme</i>	€ 800,00
Performance individuale Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 184.123,37
Totale distribuzione	€ 468.055,13



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right, including one that appears to be 'P' and another that looks like 'R'.