

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL' ACCORDO CRITERI E MODALITA' E QUANTIFICAZIONE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

**Anno 2020**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa all'accordo per l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale e per la previsione delle risorse necessarie per l'anno 2020
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo, o di stralci su specifiche materie di carattere normativo ed economico sulle quali si è ritenuto opportuno effettuare una contrattazione specifica, le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tale relazioni viene certificata dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
<b>COMPETENZA</b>	Direttore Giuseppe Neri

### ACCORDO CRITERI E MODALITA' E QUANTIFICAZIONE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – anno 2020

#### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>04.08.2020 - Preintesa</b> <b>09.09.2020 - Accordo</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente: Giuseppe Neri - direttore Componenti: Anna Pezzi e Luciana Rimini - istruttori direttivi area amministrativa

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri e modalità e quantificazione delle risorse per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria – anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b> <b>In data 01.09.2020</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questa amministrazione ha definito con i propri strumenti di programmazione finanziaria e di bilancio gli obiettivi assegnati. Il piano programmatico 2020 - 2022, il bilancio pluriennale di previsione 2020-2022, il bilancio annuale economico preventivo 2020 e il documento di assegnazione dei budget 2020 sono stati approvati come proposta dal Cda nella seduta del 28.11.2019 con delibera n. 173 e in modo definitivo dall'Assemblea dei soci in data 19.12.2019 con delibera n. 16</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Adottate le linee guida del piano all'interno del piano della prevenzione della corruzione (delibera CdA n. 7 del 15.01.2020)</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza, come previsto dal Dlgs 33/2013</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati in termini di servizi e prestazioni svolte con rilevazione di eventuali scostamenti rispetto al bilancio preventivo, l'analisi dei costi e dei risultati economici sono contenuti nella relazione sulla gestione allegata al bilancio consuntivo 2020 che verrà approvata dal CdA entro il 30/04/2021, come previsto dal regolamento di contabilità.</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Premessa: descrizione dell'iter che ha portato alla stipula dell' Accordo "Criteri e modalità e quantificazione delle risorse per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria – anno 2020"

Articolo 1. Costituzione provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Articolo 2 previsione utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Allegato A contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B quadro di sintesi della previsione modalità di utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi della previsione- modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 6 e ss del CCI del 31.05.2019, in via presuntiva, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Fondo progressioni economiche orizzontali Art. 68 c. 1 CCNL 2016 – 2018	108.551,80
Maggior costo PEO anno 2020	13.100
Indennità di comparto Art. 68 c. 1 CCNL 2016 – 2018	30.710
indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, rischio e maneggio valori Art. 68 c. 2 lett. c) e d) CCNL 2016 – 2018	89.358,41
specifiche responsabilità Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2016 – 2018	16.500
Performance individuale Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2016 – 2018	192.390,35
Totale	450.610,56

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni 2020 sono attribuite, sulla base delle risorse stabili rese disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (50% degli aventi diritto, presenti al

01/01/2020 e con 3 anni di servizio nella p.e. in godimento), in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto e all'esperienza acquisita negli ambiti di riferimento, secondo criteri generali previsti all'art. 11 del CCI del 31.05.2019 (requisiti di accesso e criteri da utilizzare per la definizione della graduatoria utile per la PEO, sotto riportati) e secondo gli ulteriori criteri e modalità espresse nell'Accordo in oggetto.

Requisiti di accesso

- a) il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 3 anni maturati nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato;
- b) non avere ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente. Ogni singola sanzione può essere valutata a questo fine una sola volta;
- c) avere conseguito, nella media delle valutazioni dell'ultimo triennio, un punteggio di almeno 60/100;
- d) di essere dipendente dell'ASP della Romagna Faentina alla data di decorrenza delle PEO;

Criteri da utilizzare per la definizione della graduatoria utile per la PEO:

- a) punteggio della media delle valutazioni prese a riferimento (il valore massimo è attribuito al punteggio medio più elevato tra tutti coloro che partecipano alla selezione)
- b) esperienza nel livello retributivo di appartenenza, maturata presso l'ASP della Romagna Faentina (il valore massimo è attribuito al periodo più elevato tra tutti coloro che partecipano alla selezione)
- c) il riparto tra i due criteri è effettuato con le seguenti proporzioni:

categoria A e B	60% valutazione	40% esperienza maturata
categoria C	65% valutazione	35% esperienza maturata
categoria D	70% valutazione	30% esperienza maturata

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo "Criteri e modalità e quantificazione delle risorse per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria – anno 2020" Risultati attesi:

Le PEO all'interno della categoria costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa, contribuendo a migliorare l'efficienza dell'organizzazione e temperando l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale del lavoratore.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il presente accordo costituisce stralcio al contratto decentrato integrativo che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2020.

IL DIRETTORE  
Dott. Giuseppe Neri

